

Новый закон
коснулся каждого
Объединение работодателей
информирует
стр. 2

Государственная
поддержка —
инновационным
предприятиям
32 миллиона — на инновации
стр. 5

Человек труда должен
стать символом
нашей области!
Подведены итоги конкурса
«Золотые руки»
стр. 6–7

Служба занятости
информирует
Внимание, работодатели!
стр. 8

День открытых
дверей ЗАО
«Воронежстальмост»
Работы хватает на всех
стр. 9

Возьмемся
за руки, друзья!
Перспективы
«Реальной школы»
стр. 10

«SapFire» — созидание,
позитивный настрой
и результат
Полезные конференции
стр. 11

Раскрытие
инновационного
потенциала —
залог успеха
Актуальное интервью
стр. 12–13

Главный рычаг
прогресса страны
Второй съезд
инженеров России
стр. 14

ПРОМЫШЛЕННЫЕ *вести*

Воронежской
области

■ № 11 (82) ■ Ноябрь 2010 г. ■



Сергей ВОРОНИН

бригадир
ЗАО «Воронежстальмост»



Новый закон коснулся каждого

С 1 января 2011 года вводится в действие новый Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации», затрагивающий жизненно важные интересы каждого россиянина, потому что отвечает на ряд главных вопросов: как и на каких основаниях мы получаем и реализуем наше конституционное право на бесплатную медицинскую помощь. Суть данного законопроекта сводится к сохранению основных организационных принципов существования системы здравоохранения при изменении порядка ее финансирования. Однако данный документ имеет серьезные изменения, о которых Объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» считает необходимым проинформировать руководителей предприятий и организаций. О некоторых аспектах нового закона расскажет председатель комитета по социальным вопросам совета Дмитрий Кирсанов.



В настоящее время более половины населения области застраховано в МСК «ИНКО-МЕД» — крупнейшей региональной страховой компании. Помимо МСК «ИНКО-МЕД» на территории области функционируют филиалы компаний «РОСНО-МС» и «СОГАЗ-Мед».

Система обязательного медицинского страхования в России работает свыше 15 лет, и она долго не реформировалась. Принятый законопроект, хотя и имеет ряд несоответствий, думается, преследует цель улучшения условий медицинского страхования. И мы будем исходить из того, что это закон, который надо исполнять. А потому Совет промышленников будет способствовать созданию таких условий в регионе, чтобы реализация права на выбор медицинского учреждения и врача не дошла до абсурда и не повлекла ухудшения доступности и качества медицинской помощи в целом.

Согласно новым нормам предусмотрены свободный выбор гражданами страховой медицинской организации, лечебного учреждения, врача

и обеспечение граждан страховыми медицинскими полисами единого образца, действующими на всей территории Российской Федерации.

Для осуществления своих прав в рамках нового закона каждый работник предприятия:

- должен написать заявление о выборе страховой медицинской организации;
- должен уведомлять страховую медицинскую организацию об изменении фамилии, имени, отчества, места жительства в течение одного месяца со дня, когда эти изменения произошли;
- может получить полис единого образца в выбранной страховой компании;
- может с момента, установленного Правительством РФ, заменить полис ОМС, выданный до вступления в силу нового закона, на универсальную электронную карту;
- может осуществить выбор лечебного учреждения для получения медицинской помощи.

Законом предусматривается разработка и запуск информационной системы здравоохранения в части:

- персонализированного учета оказания медицинской помощи гражданам с безусловным соблюдением всех норм защиты персонализированных данных;
- электронной медицинской карты;
- сервиса записи к врачу в электронном виде;
- обеспечения для граждан РФ возможности удаленной записи к врачу.

Во избежание социальной напряженности в переходный период, слу-

С 1 января 2011 года вступает в силу новый Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Теперь каждый может выбрать лечебное учреждение и врача для получения медицинской помощи.

чаяв отказа в предоставлении медицинской помощи Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области считает целесообразным рекомендовать руководителям назначить ответственным лицом по взаимодействию со страховыми компаниями для разъяснений положений закона. А также необходимо проведение семинаров, выездных совещаний по вопросам применения на практике положений закона с привлечением представителей страховых компаний, которые в новых условиях выступают, если можно так выразиться, защитниками человека в отношениях с медицинскими учреждениями.

P.S. Редакция «Промышленных вестей» провела небольшой телефонный опрос руководителей промышленных предприятий о значимости Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации». Консолидированный ответ выглядит так. Бесспорно, выполнение законопроекта потребует новых организационных мероприятий и большой разъяснительной работы, которая пока в средствах массовой информации практически не ведется. Велика роль и страховых компаний, которые также пока молчат. А ведь именно они должны стать основой в отношениях людей и медицинских учреждений и вести свое-

го клиента на всех этапах оказания медицинской помощи и контроля за тем, как она была оказана. То есть если человек приходит с полисом в больницу, а у него начинают требовать деньги за услуги, которые ему положены бесплатно, он первым должен позвонить в свою страховую компанию с требованием разобраться в ситуации. Хотя на первом этапе страховым компаниям придется очень тяжело: принять у каждого личное заявление и выдать полис — это требует много времени и сил. Совместными усилиями необходимо разработать механизмы, позволяющие исключить очереди и отказы в предоставлении медицинской помощи по формальным признакам.



Воронежский шинный завод с надеждой в будущее

23 ноября 2010 года генеральный директор компании ОАО «Сибур — Русские шины» Вадим Гуринов и губернатор Воронежской области Алексей Гордеев посетили ООО «Воронежский шинный завод» (ВШЗ) и провели совещание о перспективах развития предприятия. В нем приняли участие заместитель губернатора Воронежской области Александр Гусев, руководитель департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области Дмитрий Марков, руководитель УФС России по Воронежской области Сергей Дунанов.

На совещании также обсуждались вопросы взаимодействия областного правительства и ОАО «Сибур — Русские шины» при реализации инвестиционных проектов компании на территории Воронежской области.

Напомним, что с апреля этого года производственная деятельность ООО «Амтел-Черноземье» была приостановлена. Работники находились в простое с начислением 2/3 заработной платы. В мае образовалась просроченная задолженность по заработной плате в размере 14,4 млн рублей. Летом 2010 года на Воронежский шинный завод, находящийся в процедуре банкротства, пришел стратегический партнер — холдинг «СИБУР» в лице его подразделения ОАО «Сибур — Русские шины».

Стоит отметить, что на сегодняшний день ОАО «Сибур — Русские шины» является крупнейшим производителем шин в Центральной и Восточной Европе. По итогам 2009 года ОАО «Сибур — Русские шины» занимает 5 место в списке крупнейших шинных компаний Европы. ОАО «Сибур — Русские шины» входит в состав крупнейшего нефтехимического холдинга «Сибур Холдинг», компания производит и поставляет около 400 моделей шин как для частных потребителей, так и для различных отраслей промышленности.

В 2008 году «Сибур — Русские шины» и «Амтел-Черноземье» уже практически договорились о слиянии компаний, однако реализовать планы помешал финансовый кризис. В начале 2009 года «Сибур — Русские шины» предложили конвертировать долги «Амтела» в собственные облигации, однако на этот раз предложение не нашло поддержки у одного из крупнейших кредиторов «Амтела» — Сбербанка. В июле 2010 года на ООО «Амтел-Черноземье» и ОАО «Шинный комплекс «Амтел-Черноземье» прошла смена руководства. Группа кредиторов «Амтела» переуступила «Сибур — Русские шины» свои права требования по отношению к предприятиям группы «Амтел». В результате основным кредитором группы стала компания «Сибур» с долей более 85 процентов. С августа производственная деятельность на предприятии осуществляется вновь созданным юридическим лицом — ООО «Воронежский шинный завод».

Руководство компании «Сибур — Русские шины» проинформировало представителей администрации области о результатах антикризисной работы на предприятии, представило предварительные итоги 2010 года и перспективы на 2011 год. По итогам 2010 года на Воронежском шинном заводе планируется выпустить более 1,6 млн шин, что на 50 процентов превышает показатели предыдущего года. Кроме того, сейчас идет активное обсуждение реализации проекта «Воронеж-2» по созданию производства премиальных шин мощностью 2,4 млн штук в год с возможным дальнейшим расширением до 4 млн. В настоящее время определяется объем необходимых инвестиций и сроки реализации проекта.

Губернатор Алексей Гордеев поблагодарил ОАО «Сибур — Русские шины» за стабилизацию ситуации на предприятии и отметил, что правительство Воронежской области заинтересовано в том, чтобы руководство компании обеспечило устойчивое развитие ООО «Воронежский шинный завод» путем увеличения загрузки действующих на данный момент мощностей, роста объемов производства продукции, планомерно повышения заработной платы работникам, создания благоприятных условий труда.

— Хотел бы поблагодарить компанию «Сибур» за то, что удалось стабилизировать предприятие. Проблемы на заводе копятся годами, а решать их пришлось в условиях финансового кризиса. Это первый яркий пример, когда в такое сложное время удалось выйти на производственную составляющую, восстановить рабочие места. Сегодня здесь 1700 работников, средняя зарплата выше 14 тысяч рублей. Мы видим хорошие перспективы. Правительство Воронежской области готово поддержать ОАО «Сибур — Русские шины» как надежного партнера, понимая, что основные вопросы — запуск высокотехнологичного производственного взаимодействия, автопроизводства и создание рабочих мест с хорошей зарплатой — будут решены, — подвел итог Алексей Гордеев.

Ирина ИВАНОВА

Российская дочка Lesaffre хочет увидеть ФАС в плачевном состоянии завода «Воронежские дрожжи», реконструированного в 2008 году

Компания «Саф-Нева» (российская дочка Lesaffre) пытается убедить ФАС России, а также воронежские региональные власти в необходимости модернизации ООО «Воронежские дрожжи», для чего и планирует купить эту компанию, но не может добиться разрешения антимонопольного ведомства. Однако предприятие реконструировалось всего лишь два года назад за 418 млн рублей. В конце октября ФАС России отклонило первое ходатайство «Саф-Невы» о приобретении 100 процентов долей воронежской компании. В антимонопольном ведомстве свое решение пояснили тем, что «сделка приведет к ограничению конкуренции в результате сокращения числа хозяйствующих субъектов, не входящих в одну группу лиц на товарном рынке». Российское подразделение Lesaffre, в свою очередь, обратилось к губернатору области Алексею Гордееву за содействием в решении этого вопроса. По словам представителя «Саф-Невы», воронежский завод нуждается в срочной модернизации. Результатом плачевного технического состояния «Воронежских дрожжей» является сегодня недостаточно высокое качество продукции. В случае если сделка все-таки состоится, заявили в компании, «Саф-Нева» готова вложить в воронежский завод около 10 млн евро инвестиций. Глава региона, в свою очередь, согласился на совместное повторное обращение в ФАС.

Как отмечают аналитики, на фоне разговоров о крайней необходимости модернизации воронежской компании интересен тот факт, что в середине 2008 года Garigoglu Group (Турция) открыла дрожжевой завод после проведенной реконструкции, в которую было инвестировано 418 млн рублей. Таким образом, сомнительным выглядит утверждение представителей «Саф-Невы» о плачевном техническом состоянии «Воронежских дрожжей».

Lesaffre — французская компания, крупнейший в мире производитель хлебопекарных дрожжей. В России «Саф-Нева» имеет филиалы в Санкт-Петербурге, Кургане и в Тульской области. Выручка ООО в 2009 году составила 2 млрд рублей, чистая прибыль — 95,5 млн рублей.

ООО «Воронежские дрожжи» образовано в 2002 году. Учредителем общества явилось ЗАО НП «Воронежский дрожжевой завод». Сегодня компания специализируется на выпуске хлебопекарных пресованных и сушеных дрожжей. Продукция распространяется на юге России (Краснодар, Ставрополь, Волгоград, Минеральные Воды, Челябинск), а также на севере (Дальний Восток, Сибирь).

Конкурентоспособное оборудование «Нафтазко»

Воронежская «Нафтазко» инновационная компания и канадское ЗАО «КВС Интерэншнл» подписали договор на проектирование и производство трех единиц нефтепромысловых технологий. Общая стоимость контракта составила 500 тыс. долларов. Речь идет об импортной заменяющей продукции и выведении на рынок конкурентоспособного нефтепромыслового оборудования отечественного производства — блока манифольда для гидравлического разрыва пластов с двумя нагнетательными линиями на базе полуприцепа. По условиям договора технику канадская сторона должна получить уже в марте 2011 года. Стоит отметить, что до настоящего времени нефтепромысловая техника с заявленными техническими характеристиками российских машиностроительных предприятиями не производилась.

Также стороны обсуждают возможность проектирования и производства еще более широкого ряда нефтепромыслового оборудования. В первую очередь интерес проявлен к созданию российских аналогов тепловых установок большой мощности и агрегатов для депарафинизации скважин.

ЗАО «КВС Интерэншнл» создано в феврале 2005 года. Единственным учредителем и акционером (100% капитала) является компания «Calfrac Well Services Ltd» (Канада). На территории России ЗАО «КВС Интерэншнл» располагает тремя флотами гидравлического разрыва пластов, пятью комплексами оборудования гибких насосно-компрессорных труб. Практически все технологическое оборудование, автотранспортные и технические средства изготовлены в 2005-2007 годах ведущими компаниями-изготовителями США, Канады и Германии.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

МИБ вложился в Воробьевский район

Московский индустриальный банк через дочернее предприятие ООО «Воробьевка-агро» приступил к созданию в Воробьевском районе земельного банка. В настоящее время уже арендовано 7 тыс. га земли. В развитие местного АПК инвестировано 250 млн рублей. В будущем планируется расширить земельные угодья на территории муниципалитета до 20 тыс. га. Кроме того, в планах ООО «Воробьевка-агро» — строительство элеватора на 140 тыс. тонн единовременного хранения. Общий объем вложений должен составить 3 млрд рублей за три года.

«Рудгормаш» осуществляет инвестиционный проект

ЗАО «УТМК «Рудгормаш», несмотря на угловое преследование правоохранителями топ-менеджеров, в 2011 году планирует реализовать инвестиционную программу, закупив заготовительно-сварочное оборудование на сумму около 50 млн рублей. Это пламенные машины, аппараты для проката, а также ряд оборудования для сварки. В настоящее время идет согласование договоров на поставку. Оборудование «Рудгормаш» должен получить в течение 2011 года. Решение о приобретении машин связано с ростом объемов производства. В 2011 году планируется увеличить оборот до 2 млрд рублей. По итогам текущего года этот показатель составит порядка 900 млн рублей.

УФМС задержало еще 48 мигрантов

Управление Федеральной миграционной службы (УФМС) по Воронежской области в ходе проверки выявило на стройке ТРЦ «Галерея Чижова» 48 иностранных граждан, незаконно осуществлявших трудовую деятельность. В ходе проверки, проведенной 19 октября, было задержано 32 иностранца, работающих нелегально. Среди них оказались пять граждан Турции, два гражданина Туркменистана, четыре гражданина Таджикистана, а также 20 мигрантов из Узбекистана и один — из Киргизии. Из них 19 человек нарушили режим пребывания на территории России, за что и были оштрафованы. В результате проведения повторной проверки того же объекта сотрудники УФМС выявили еще 16 нелегалов, 13 из которых пребывали в стране незаконно. Незаконное привлечение 11 иностранных граждан обошлось директорам строительных организаций-субподрядчиков — ООО «Фирма Монолит» и ООО «Строй Сити» — в 25 тыс. рублей за каждого рабочего. Остальные случаи в настоящее время рассматриваются правоохранительными органами.

В ходе проведения очередной проверки УФМС выявило еще 12 нелегальных мигрантов, проживающих на территории детского лагеря в поселке Сомово.

УФМС уже не впервые «ловит» нелегалов на стройке «Галерея Чижова». Так, на 700 тыс. рублей были оштрафованы руководители ЗАО «Ренессанс-Констракшн» и ООО «Сверстрой» за незаконное привлечение к труду граждан Турции. Тогда было задержано 27 иностранцев, в основном граждан Турции. Каждый из них был оштрафован на 2 тыс. рублей.

«Лучший опыт для лучшей жизни!»



Под таким названием 11 ноября в Городском дворце детей и юношества в рамках межрегиональной выставки «Воронежская область — ваш партнер» состоялось открытие ежегодного Всероссийского форума, посвященного Всемирному Дню качества. В его работе приняли участие представители более 20 регионов России и ближнего зарубежья.

Президент Всероссийской организации качества Геннадий Воронин поздравил собравшихся с праздником — Всемирным днем качества, сказав, что он является один из стимулирующих праздников для всех стран мирового сообщества. Ежегодно он отмечается в различных регионах России. В прошлом году знамя ВДК Воронежской области передала Казань.

Председатель оргкомитета Всероссийского форума Александр Гусев, заместитель губернатора Воронежской области, первый заместитель председателя правительства области, в своем выступлении выразил надежду, что пребывание Всероссийской организации качества и го-

вую часть программы. Вопросы качества, безусловно, важны и для производителей продукции, и для потребителей. Но на этом форуме мы хотели поговорить не конкретно о качестве продукции как экономической категории, а о качестве жизни в целом. Лозунг, который выбран — «Лучший опыт для лучшей жизни» — как раз характеризует те задачи, которые стоят перед руководителями всех регионов и стран — сделать максимально комфортной и достойной жизнь наших граждан».

После обмена приветствиями состоялась передача знамени Всероссийского дня качества от правительства Воронежской области представителю правительства Республики Мордовия — Виктору Анатольевичу Нечаеву, заместителю председателя правительства Республики Мордовия — министру науки, информатизации и новых технологий Республики Мордовия.

Итогом проведения пленарного заседания стала церемония награждения лауреатов и дипломантов Всероссийского конкурса «100 лучших товаров России», вручение дипломов победителям конкурса «Российское качество», а также высшей награды Всероссийской организации качества — медали имени Ивана Ильина.

Анна КОЗЛОВА



СПЕЦДЕЖДА

ВОСТОК СЕРВИС

Рабочая обувь, средства защиты, форменная и рабочая одежда

Ждем вас по адресу: 394028, г. Воронеж, ул. Волгоградская, 46а
Тел.: (4732) 54-33-66, 54-33-77, 54-33-61

СПЕЦДЕЖДА

Наличный и безналичный расчет
Товар сертифицирован

В настоящее время инновации понимают не как просто новые знания, а как коммерческий успех на основе новых знаний. Переход к успешному ведению бизнеса требует модернизации производственных процессов, который не возможен без государственной поддержки. Важной формой реализации инновационной политики в Воронежской области является областная целевая программа «Развитие инновационной деятельности в Воронежской области на 2009–2012 годы». В рамках Программы и в соответствии с призывом Минэкономразвития РФ № 59 департамент промышленности, транспорта, связи и инноваций принял участие в конкурсах на получение субсидий бюджетам субъектов РФ. По результатам конкурса Воронежская область получила 32 млн рублей государственной поддержки малым и средним инновационным компаниям в виде субсидий для действующих предприятий и грантов для создания новых.



Государственная поддержка — инновационным предприятиям

Чтобы выявить наиболее достойные инновационные проекты, департамент промышленности, транспорта, связи и инноваций Воронежской области, — расказал заместителю руководителя департамента Михаилу Шушпанову, — был осуществлен ряд организационных мер: принято постановление о порядке отбора и предоставления государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, проводились совещания, где устанавливались сроки и определялись формы необходимых документов. Для работы также были привлечены и задействованы администрация города, технопарки, бизнес-инкубаторы, к тому же данный вопрос обсуждался на форуме «Воронежская область — ваш партнер».

Не так давно комиссионно были выбраны девять инновационных проектов из 17 поданных предложений. В их список вошли:

- ООО «Инновационно-технические решения» с темой проекта — «Разработка системы консолидации производственно-технологической информации».
- ООО «Спецмаш» с темой проекта — «Создание импортзамещающего ультразвукового оборудования промышленного назначения и оборудования для обработки изделий из листового стекла».
- ООО «Эверест-строй» с темой проекта — «Организация в Воронежской области производства инновационного и экологически чистого эффективного тепло-звукоизоляционного материала «Эковата» на основе переработки вторичного бумажного сырья».
- ООО «СВ-Луч» с темой проекта — «Создание перерабатывающего предприятия по производству полуфабрикатов и готовой продукции (торе, подварки, начинки, повидло) с применением компонентов сахарной свеклы».
- ООО «ВНИТЕХ» с темой проекта — «Создание мобильной лаборатории по внедрению, монтажу, ремонту и пуско-наладке технических сложных инновационных приборов и систем учета энергоресурсов, отслеживанию состояния взрывоопасных

и стратегических объектов в сфере ТЭК и ЖКХ».

■ ООО НПП «ОРТ» с темой проекта — «Разработка конструкторской документации, изготовление и проведение испытаний опытного образца универсальной швейной шагающей кресло-коляски».

■ ООО «Пионер» с темой проекта — «Создание производственно-технологического центра по восстановлению и упрочению деталей методом газотермического напыления».

■ ООО Ин.Ко. «Спектр» с темой проекта — «Создание перерабатывающего комплекса по производству пищевых полуфабрикатов (плодово-овощные, глюкозо-фруктозные концентраты) с использованием инновационных технологий».

■ ООО «ПЛ» с темой проекта — «Разработка и организация производства станков ЧПУ и электронных модулей для управления станками ЧПУ».

Перечисленные проекты разносторонние. Их инновационность определялась по двум критериям: наличие у них собственной интеллектуальной базы (патенты, лицензии на изобретение) и использование ресурсов на внутреннее развитие (модернизацию производства и совершенствование выпускаемой продукции), подтвержденное справкой из статистики.

Среди предприятий, получивших гранд, ООО «Инновационно-технические решения», генеральный директор которого Павел Птицын так расказал о своей компании: «Создана она в 2008 году. Мы занимаемся введением инноваций в систему информационных технологий. Работая с крупными компаниями, мы изучили проблемы в сфере автоматизации производственно-технических процессов и попытались создать новый программный продукт, способный составить конкуренцию уже представленным на рынке. Нам удалось это сделать. С помощью нашей системы консолидации данных» предприятия могут оперативно использовать собранную информацию: проводить анализ, составлять отчеты, делать прогнозы. Это позволяет им контролировать управленческую деятельность. Для нас важно, что дан-

ным проектом заинтересовались и он востребован».

Заместитель директора ООО «Спецмаш» Оксана Фролова тоже сказала несколько слов: «Наше инженерно-производственное предприятие создано в 2007 году и ориентировано на разработку и производство промышленного оборудования. Причем, в соответствии с нашей технической политикой, все разрабатываемое оборудование соответствует уровню лучших мировых образцов. За время существования предприятия нашими специалистами разработано 14 видов инновационного оборудования, причем более половины его уже находится на стадии единичного и мелкосерийного производства. Полученные субсидии планируем использовать для приобретения высокотехнологичного нового оборудования, на дальнейшее проведение научно-исследовательских работ в области ультразвукового оборудования для атомной энергетики, а также на создание совершенно уникального станка для обработки фальцета, который крайне востребован на рынке и на который уже заранее наши заказчики записываются в очередь».

Михаил Николаевич Шушпанов также подчеркнул, что на данный момент существуют еще открытые лимиты Минэкономразвития в размере 32 млн рублей, которые пока не распределены. В этой связи заявки рекомендуются для господдержки на следующий год.

Сейчас формируется заявка на конкурс Минэкономразвития на 2011 год. Тонкость данной работы заключается в точном определении суммы, запрашиваемой у федеральной власти. В ее основу должны лечь средства, реально вкладываемые предприятиями на реализацию инновационных проектов и модернизацию производства. Особую роль в этой работе играют отраслевые кластеры, способные быстро и достоверно предоставить необходимые данные, так как в большей своей массе состоят из малых и средних инновационных предприятий. В кластерных образованиях внутренние контакты более тесные и неформальные, формируются они на взаимовыгодных экономических отношениях между участниками.

Инновации — это очень рискованный бизнес. Поддержка со стороны государства дает возможность эти риски уменьшить и формировать благоприятный инновационный климат.

Анна КОЗЛОВА

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Завод «Водмашоборудование» объявляет о конкурсе грантов «СОДЕЙСТВИЕ»

В соответствии с решением собрания акционеров, ОАО завод «Водмашоборудование» объявляет о старте конкурса грантов «СОДЕЙСТВИЕ» для реализации общественно значимых экологических проектов в Воронежской области. Основной целью конкурса является выявление и дальнейшая финансовая поддержка лучших проектов в области повышения уровня экологической культуры, популяризации экологических знаний и содействия их практическому внедрению. Размер призового фонда — 10 процентов чистой прибыли ОАО завод «Водмашоборудование» за 2010 год.

Конкурс будет проходить в три этапа:
I этап — прием заявок — с 01.12.2010 по 14.01.2011
II этап — прием материалов — с 15.01.2011 по 14.02.2011
III этап — проведение экспертизы проектов и подведение итогов — с 14.02.2011 по 15.03.2011

Соискателями на получение гранта могут выступать частные лица, общественные организации, деятели образования, творческие коллективы и организации Воронежской области. Число участников коллектива, выступающего соискателем гранта, не ограничивается.

Концерн «Созвездие» для безопасности шахтеров

Два предложения по поддержке разработки многофункциональных систем безопасности в угольных шахтах подал Концерн «Созвездие» в федеральную целевую программу «Национальная технологическая база». Обе разработки способны повысить общую эффективность деятельности шахтеров и обеспечить их безопасность в момент работы под землей. Одна из предлагаемых систем позволяет оперативно контролировать параметры грунтов, воздуха, крепежа, электропроводки и т.п. Она обеспечивает слежение за перемещением людей и технических средств в шахте. В случае возникновения нештатных ситуаций предусматривается экстренная связь с диспетчером. Можно осуществлять мониторинг состояния угольной шахты, для этого в системе будут установлены сейсмические, магнитометрические, инфракрасные датчики и видеокамеры. Кроме того, у каждого шахтера будет мобильный радиоканальный пульт, с помощью которого можно связаться со службой безопасности.

В последние годы концерн активно работает в направлении радиочастотной идентификации на основе акустикоэлектронных технологий. Такие системы имеют хорошие перспективы, так как их можно применять в интеллектуальных системах безопасности и локальной навигации, интегрировать с системами спутникового слежения. Второе предложение разработчиков концерна шахтерам как раз направлено на создание системы считывания и обработки информации на основе пассивных акустических меток.

По мнению экспертов, угольная промышленность давно нуждается в современном оборудовании, способном помогать шахтерам в работе, обеспечивая при этом их безопасность.

На господдержку сельхозпроизводства направлено 2,06 млрд рублей

На господдержку сельхозпроизводства Воронежской области за девять месяцев 2010 года направлено 2,06 млрд рублей в рамках региональной целевой программы. Федеральный бюджет выделил на эти цели 1,475 млрд рублей, средства региона составили 584,5 млн рублей.

Производство мяса в хозяйствах всех категорий области за девять месяцев выросло на 27,2% к аналогичному периоду 2009 года (194,4 тыс. тонн), молока — на 1,3% (557,9 тыс. тонн), яиц — на 11,5% (582,3 млн. штук). В сельхозпредприятиях области по итогам трех кварталов наблюдается увеличение поголовья: крупного рогатого скота — на 1,9%, коров — на 2,2%, птицы — на 3,8%, в сравнении с девятью месяцами предыдущего года.

В области реализуется 41 инвестиционный проект по развитию животноводства. Общий объем финансирования проектов — более 20,5 млрд рублей. По состоянию на 1 октября 2010 года освоено 12,4 млрд рублей. Одним из самых крупных реализуемых инвестпроектов в регионе в сфере животноводства является проект ООО «Воронежмясопром» в Нижнедемидовском районе по строительству племенной фермы на 2,4 тыс. голов свиноматок и двух модулей по откорму свиней. Планируемый показатель по производству мяса — 30 тыс. тонн в год. Стоимость проекта — 7,9 млрд рублей. По состоянию на 1 октября освоено 2,818 млрд рублей.

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

«Павловскгранит» попытается перекредитоваться

ОАО «Павловскгранит» (Воронежская область, крупнейший в России производитель щебня) ведет переговоры с рядом банков о возможности привлечь кредиты для погашения долга перед «Сбербанк Капиталом» в размере более 5 млрд рублей. Не уточняется, какие обеспечительные меры возврата кредитных средств может предложить предприятие «альтернативным» банкам с учетом того, что все имущество «Павловскгранита» (включая земельный участок 7 млн кв. метров, на котором расположено предприятие) заложено по кредиту Сбербанка.

«Сбербанк Капитал» предложил реструктурировать кредит на 5 млрд рублей, под который заложено все имущество предприятия, при условии передачи ему 51% акций, но руководство «Павловскгранита» на это не пошло. Банку были предложены другие условия — вплоть до передачи 40 процентов акций, но это уже не устроило «Сбербанк Капитал».

Сбербанк России в 2008 году открыл ООО «Павловскгранит-инвест» (управляющая компания ОАО) для выкупа нынешним владельцем компании, Сергеем Поймановым, доли у своего партнера Сергея Мамедова (владел чуть менее 50% ОАО). Таким образом, после выкупа акций предприятие полностью контролируется господином Поймановым и его семьей. При этом заложено по кредиту в 5,1 млрд рублей имущество было оценено Сбербанком в 11,996 млрд рублей.

В мае этого года банк уступил право требования по кредитам в «Сбербанк Капитал». Основанием послужили неплатежи предприятия по кредиту. Сейчас «Сбербанк Капитал» и «Павловскгранит» выясняют отношения в суде. Как следует из материалов арбитражного суда Воронежской области, в производстве находятся иски о погашении кредитов от ООО «Сбербанк Капитал» к нескольким структурам «Павловскгранита» на суммы 4,649 млрд рублей и 1,013 млрд рублей.

По данным компании, выручка ОАО в 2009 году составила около 3 млрд рублей. В текущем году, по оценкам экспертов, прибыль должна снизиться, так как предприятие снизило объемы производства (отгрузки за девять месяцев 2009 года 3,8 млн кубометров щебня, за девять месяцев 2010 года 2,9 млн кубометров).

Оплата труда

Среднемесячная номинальная заработная плата работников предприятий и организаций Воронежской области в январе-сентябре 2010 года составила 14556,6 рубля, что на 13,4% превысило ее размер в соответствующем периоде 2009 года. В сентябре она достигла 15137,8 рубля, превысив уровень сентября предыдущего года на 12,7%.

При этом реальный размер заработной платы с учетом индекса потребительских цен в январе-сентябре по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 7,2%, а в сентябре — на 5,9%. Наиболее высокая заработная плата сложилась у работников финансовых учреждений. Разрыв между их заработной платой и средней заработной платой в целом по области достиг в сентябре 1,6 раза. Заработная плата работников, занятых в химическом производстве и в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, превысила среднеобластной уровень в 1,4–1,5 раза.

Самая низкая заработная плата (31–42% от среднеобластного уровня) сложилась у работников, производящих изделия из кожи и обуви, занятых в текстильном и швейном производстве, а также обрабатывающих древесину и производящих изделия из дерева. В сентябре заработная плата работников сельского хозяйства составила 72% от средней заработной платы по области.

Сохранялось отставание уровня заработной платы работников организаций преимущественно бюджетного финансирования. Так, среднемесячная заработная плата работников сферы здравоохранения и образования, а также занятых в сфере предоставления социальных услуг составила 64–69% от среднеобластного уровня. На 1 ноября 2010 года сведений о наличии просроченной задолженности в организациях наблюдаемых видов экономической деятельности в Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Воронежской области респондентами предоставлено не было.

Стране всегда были нужны рабочие руки. И невозможно определить времена, когда они были нужней. Понятие «всегда» здесь уместнее всего. Это только неумелая и недалёкая политика смогла сделать так, что человека труда сегодня и не видно, и не слышно. Особенно в этом преуспели федеральные СМИ, яростно пропагандирующие праздный образ жизни и «кабинетную» работу, где тяжёлая ручка и «мобильника» в руках не держат. Отчасти поэтому подавляющее большинство молодежи стремится примерить «белые воротнички» и не знает, с какой же стороны подойти к молотку или как взяться за грабли, чтобы по лбу не ударили.



Человек труда

18–19 ноября прошел финал ежегодного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки»

18–19 ноября прошел финал ежегодного конкурса профессионального мастерства «Золотые руки»

СИМВОЛОМ

по промышленности, транспорту, связи и инновациям, объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области», областной департамент образования, науки и молодежной политики, областной Совет профсоюзов, Совет директоров учреждений начального профессионального образования Воронежской области.

Финал областного конкурса, который стартовал одновременно на трех площадках, по профессиям «оператор станков с ЧПУ», «токарь» и «фрезеровщик» проводился на базе ГУО Воронежский колледж профессиональных технологий, экономики и сервиса; по профессии «электромонтер по обслуживанию промышленного оборудования» — на базе ГУО НПО профессиональный лицей № 4; сварщики и монтажники санитарно-технических систем соревновались в мастерстве на базе ГУО НПО профессиональный лицей № 7.

Стоит отметить, что проведение конкурса в цехах и мастерских профессиональных лицеев говорит о хорошем техническом и учебном оснащении учреждений. То есть что бы ни говорили, а государство все же уделяет внимание профобразованию и оснащает учреждения профессионального образования.

Везде открытые конкурсы прошли торжественно, выступающие говорили о необходимости укрепления пре-

стижа рабочих профессий, развитии материально-технической базы профессионального образования в целом и начального профессионального образования в частности.

— Сегодняшний конкурс — это определенное и очень важное событие как в профессиональной сфере, так и в общественной жизни нашего города в целом, — начал вступительную речь председатель жюри конкурса среди электросварщиков, начальник отдела департамента по промышленности, транспорту и инновациям Алексей Сельных. — В этих двух словах — «профессиональное мастерство», на мой взгляд, заключен очень большой смысл. Казалось бы, каждый выпускник учреждения начального профессионального образования получает профессию, то есть он вроде бы профессионал. Но далеко не каждый становится профессионалом высокого уровня. Поэтому профмастерство — это тот уровень подготовки, который позволяет посмотреть на результаты деятельности самой системы начального профессионального образования. И конкурс «Золотые руки» — это своего рода инструмент внешней оценки того этапа, на котором находится уровень профессиональной подготовки молодых кадров.

Конкурс на всех трех площадках был разделен на несколько этапов. Соревнования в рамках программы проводились для двух категорий участников — рабочих предприятий и учащихся профессиональных учебных заведений. Помимо практической демонстрации своих способностей, конкурсанты должны были показать и хорошую теоретическую подготовку по своему профилю.

На взгляд автора этих строк, вопросы тестовых заданий были ужасно сложными. Вряд ли кто-либо из моего ближайшего окружения смог бы сказать, какой инструмент использовать для нарезания резьбы на стержне или какие бывают шпоночные пазы?

Интересно было наблюдать и за выполнением конкурсантами практических заданий. Время ограничено, а сделать нужно так много. Атмосфера царит спокойная и деловая. Конкурсанты производят впечатление людей, уверенных в своих знаниях и способностях, но, конечно же, волнуются.



должен стать нашей областью!



Основной задачей для электросварщика была сборка и сварка контрольного стыка пластин в нижнем, горизонтальном и вертикальном наложении сварного шва в ручном дуговом способе сварки. Жюри оценивало конкурсантов по качеству выполнения работ, подготовке рабочего места, соблюдению техники безопасности и рациональному использованию времени, отведенного для практического задания.

Испытуемые специалисты справлялись со всеми поставленными задачами, кто с серьезной «миной», а кто с ироничной улыбкой, как бы играючи. Один из сварщиков-конкурсантов, высокий брюнет с длинными усами, улыбаясь, представился так:

— Девушка, вы ровесница моей дочери, поэтому для вас я просто дядя Миша, — при этом его усы расплылись почти от уха до уха. — Лично для меня этот конкурс как повод повторить знания, познакомиться с коллегами от других заводов, ну и поглядеть на свою будущую смену. Талантливые ребята — на лету схватывают, все такие серьезные, наверняка, как мы лет 20 назад...

Электромонтеры за тридцать минут должны были разработать электрическую схему. На ее монтаж отводилось два часа, для учащихся времени для сборки схемы чуть больше. Монтажники санитарно-технических систем и оборудования два часа готовили и производили сборку контрольного узла из

СПРАВКА. В декабре 2005 года, в соответствии с постановлением администрации Воронежской области, прошел первый конкурс «Золотые руки». Целью конкурса стала пропаганда рабочих специальностей и привлечение в производственную сферу молодых специалистов. За 6 лет конкурс набрал силу — вовлек в свою орбиту десятки талантливых молодых рабочих промышленных предприятий Черноземного региона и учащихся учреждений начального и среднего профессионального образования. Отрадно, что количество специальностей, которые включены в конкурс, ежегодно растет. Неизменно растет и количество его участников.

Конкурсная программа завершена. Комиссия оценивала работы конкурсантов по нескольким критериям: качество, скорость сборки схем, эстетические показатели, а также правильность ответов в тестах.

Кстати, в жюри собрались все «сливки» рабочих профессий: представители областной организации Российского профсоюза работников химической промышленности, представители департамента образования и науки и молодежной политики Воронежской области, представители вузов и предприятий Воронежа.

Что ж, итоги подведены, в каждой номинации выявлено по 3 победителя.

19 ноября губернатор Воронежской области Алексей Гордеев

национального объединения работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области» «За верность профессии» и приз от Воронежского областного Совета профсоюзов «Самому молодому участнику конкурса».

Поздравляя победителей, Алексей Гордеев особо отметил, что именно молодые специалисты рабочих профессий сейчас нужны региону. А нынешние победители должны стать примером для тех, кто работает рядом.



Губернатор также подчеркнул, что данному конкурсу необходимо придать больший масштаб. «Человек труда должен стать символом нашей области», — сказал Алексей Гордеев. Таким образом, можно сказать, что конкурс в очередной раз достиг поставленной цели: помог молодым работникам не только еще раз проверить свои силы и знания, но и поверить в себя, а точнее, в будущую профессию, понять, что она нужна обществу, и денежки премии.

Губернатор Алексей Гордеев отметил, что «золотые руки» в промышленности сегодня — на вес золота, на них ежегодно растет и спрос, и цена. «Производство в любой стране — это главное. Оно формирует и экономику, и костяк общества, поэтому человек труда во всех отношениях самый полезный в государстве. Внимание к лидеру производства со стороны власти будет увеличиваться. Люди, выбирающие рабочую специальность, должны видеть перспективы», — сказал глава региона.

Дополнительно были учреждены награды за высокие результаты и волю к победе, приз от ре-

Губернатор также подчеркнул, что данному конкурсу необходимо придать больший масштаб. «Человек труда должен стать символом нашей области», — сказал Алексей Гордеев.

Таким образом, можно сказать, что конкурс в очередной раз достиг поставленной цели: помог молодым работникам не только еще раз проверить свои силы и знания, но и поверить в себя, а точнее, в будущую профессию, понять, что она нужна обществу, и денежки премии. Губернатор Алексей Гордеев отметил, что «золотые руки» в промышленности сегодня — на вес золота, на них ежегодно растет и спрос, и цена. «Производство в любой стране — это главное. Оно формирует и экономику, и костяк общества, поэтому человек труда во всех отношениях самый полезный в государстве. Внимание к лидеру производства со стороны власти будет увеличиваться. Люди, выбирающие рабочую специальность, должны видеть перспективы», — сказал глава региона. Дополнительно были учреждены награды за высокие результаты и волю к победе, приз от ре-

Надежда ДАВЫДОВА



Ситуация на рынке труда Воронежской области складывается в русле общероссийских тенденций. На протяжении всего 2010 года отмечается положительная динамика регистрируемого рынка труда.

Внимание губернатора области Алексея Васильевича Гордеева, правительства Воронежской области к вопросам занятости населения дало свои результаты. Снизились уровень регистрируемой безработицы. В начале года он составлял 2,5–2,6%, а сегодня — 1,6%. Если обратиться к абсолютным цифрам, то число безработных, состоящих на учете в органах службы занятости, сократилось на 9,5 тыс. человек. Этот процесс сопровождается почти трехкратным снижением напряженности. Число незанятых граждан, претендующих на одну вакансию, сократилось с 3,4 человек до 1,2.



Служба занятости информмирует

Внимание, работодатели!

Последнее стало возможным не только за счет значительно-го наполнения банка вакансий, в котором сегодня содержится информация о более чем 19 тыс. свободных рабочих мест, но и за счет повышения качества предлагаемых работодателями вакансий. Намечалась тенденция сокращения разрыва между числом вакансий и количеством специалистов с высшим образованием, претендующих на них. Впервые за последние годы стали нивелироваться профессионально-квалификационные диспропорции на областном рынке труда. Несмотря на то что спрос на квалифи-

цированных рабочих по-прежнему превышает предложение, разрыв сократился в полтора раза. Заполняемость вакансий, заявленных в службу занятости, превысила 70%. Участие в программных мероприятиях позволило сохранить кадровый потенциал предприятий области, работники которых находились в режиме неполной занятости, под угрозой массового высвобождения, но не пополнили ряды безработных. Более 600 работников, находящихся под угрозой увольнения, прошли профессиональное переобучение, что позволило повысить их профессиональный уровень и конкурентоспособность на рынке труда. Все они остались работать в своих организациях.

Благодаря организации общественных работ рынок труда не пополнили более 6,8 тысячи человек, находящихся под угрозой увольнения. Снижению напряженности на рынке труда также способствовала организация адресной поддержки граждан, благодаря которой более 300 человек переехали в другую местность для замещения рабочих мест.

Для более тысячи выпускников образовательных учреждений организована стажировка с целью получения опыта работы. Каждый второй закрепился на постоянном рабочем месте в организациях, где проходил стажировку, остальные получили профессиональный опыт и повысили свою конкурентоспособность на региональном рынке труда.

Благодаря реализации программных мероприятий, в том числе направленных на снижение напряженности на рынке труда, удалось обеспечить положительную динамику регистрируемого рынка труда.

Какова роль работодателя в обеспечении социальной стабильности на рынке труда? Каковы эти мероприятия? Как работодатель может принять в них участие?

Информация об этом не раз проходила в СМИ, обсуждалась на заседаниях правительства Воронежской области, на совещаниях Совета промышленников области, на встречах с руководителями и работниками предприятий специалистами областной службы занятости. Именно специалисты центров занятости контактируют с работодателями и могут подробно информировать о возможностях, предоставляемых работодателями.

Работодателям известно о необходимости исполнения ст. 25 Федерального закона о занятости населения в РФ, в части ежемесячного представления предприятий отрасли сведений о вакантных рабочих местах в органы занятости населения — центры занятости населения, которые расположены на всей территории области (в 37 районах).

Помимо центра занятости, с мая 2010 года подать заявку можно дополнительно в автономном учреждении «Многофункциональный центр предоставления государственных муниципальных услуг» (МФЦ), созданном по инициативе губернатора области Алексея Васильевича Гордеева.

МФЦ расположен по адресу: г. Воронеж, ул. Дружинников, 36, окно № 45. Управление занятости населения, 2 этаж. Здесь следует выбрать на терминале государственную услугу: «Прием заявок от работодателей в подборе необходимых работников» или по адресу электронной почты mfc@uzn.yanetex.ru. Электронное взаимодействие предусмотрено в целях предварительной проработки правильности составления документов об имеющихся в организациях вакансиях. После чего документы, оформленные в со-

ответствии с требованиями административных регламентов, представляются в «окно» в МФЦ для регистрации вакансий в единой информационной базе данных областной службы занятости.

Сегодня услуги службы занятости приближены и работодателям, и к гражданам. В рамках реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2009 года № 2079-р при поддержке Федеральной службы по труду и занятости Российской Федерации, в целях расширения объема и качества государственных услуг, предоставляемых населению Воронежской области в сфере занятости, в 3 квартале текущего года в область поставлены 12 автотранспортных средств — «Мобильных офисов центров занятости населения» для Аннинского района, города Борисоглебска, Калачеевского района, Кантемировского района, Нововоронежа, Ольховатского, Семилукского, Таловского, Острогожского, Новохоперского, Лискинского и Бобровского районов Воронежской области.

Работодатели и население отдельных населенных пунктов этих районов оперативно будет проинформировано о положении на рынке труда, о мероприятиях программ содействия занятости. В них работодатель сможет проactively взаимодействовать с соискателями вакансий.

Как показала практика, интересны для работодателя и мероприятия, определенные постановлением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 1011 «О предоставлении в 2010 и 2011 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» и утвержденные для области указом губернатора от 28 декабря 2009 года № 561-у «Об утверждении региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряжен-

ности на рынке труда Воронежской области на 2010 год».

Мероприятия финансируются из средств федерального бюджета. Участником может стать каждый работодатель, если ему нужны молодые специалисты или у него сложилась другая ситуация — сложная, но решаемая с помощью службы занятости. Если руководитель организации вынужден в силу сложившейся экономической проблем ввести режим неполного рабочего времени, предоставлять своим работникам отпуска без сохранения заработной платы или проводить мероприятия по высвобождению работников, но при этом есть планы инновационного развития и необходимо сохранить кадровый потенциал, то для этой группы работодателей служба занятости за счет средств федерального бюджета организует:

- опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателя, проведение мероприятий по высвобождению работников);
- общественные работы, временное трудоустройство работников, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу;
- стажировку выпускников образовательных учреждений в целях приобретения ими опыта работы с компенсацией фонда оплаты труда для стажировующихся выпускников в размере МРОТ и прикрепленных к ним наставников в размере 0,5 МРОТ за каждого наставляемого (с учетом страховых взносов в государственные внебюджетные фонды). Помимо этого, «проведя» через руки опытных наставников большое количество молодых специалистов, работодатель найдет такого, который будет максимально отвечать профессионально-квалификационным требованиям и что не менее важно, будет «приятен» коллективом;
- содействие трудоустройству инвалидов с возмещением затрат работодателю (не более 50 000 рублей с 2011 года) на приобретение, монтаж и установку оборудования для оснащения специального рабочего места.

Что же необходимо сделать работодателю, чтобы принять участие в мероприятии? Каждую конкретную ситуацию с работодателем рассмотрят индивидуально в центрах занятости населения и управлении занятости населения.

Адреса центров занятости населения и контактные телефоны представлены в сети Интернет на странице Управления занятости населения на информационном портале правительства Воронежской области www.govvtn.ru. Там же есть сведения о мероприятиях службы занятости населения по реализации государственной социальной политики на территории области.

Полный перечень государственных услуг и функций, оказываемых службой занятости населения области, представлен на Портале государственных и муниципальных услуг Воронежской области www.svc.govvtn.ru.



День открытых дверей ЗАО «Воронежстальмост»

Еще недавно ЗАО «Воронежстальмост» трудно было позавидовать. Объем производства продукции в 2009 году по сравнению с предыдущим упал на 57 процентов (2008 год — 53 191 т, 2009 год — 23 122 т). В денежном выражении потери составили еще больше — 64 процента, что объяснялось, с одной стороны, общим сокращением количества заказов, с другой — упавшими ценами на продукцию. Изменчивость глобальной экономики заставила оперативно искать пути и способы работы, а в условиях экономического кризиса возможность выживания.

Коллектив нашего завода — одна большая дружная семья, — говорит генеральный директор предприятия Андрей Боровиков. — С таким коллективом можно победить любой кризис! Даже в самых трудных ситуациях нам удавалось находить направления поступательного движения.

Немаловажную роль в этом процессе играет гибкая система управления, своевременная и оперативная смена методов работы, техническое переоснащение, инновации, которыми здесь пользуются как ключевым инструментом для повышения конкурентоспособности предприятия. Коллектив любого предприятия — это живой организм со своими особенностями и характером. Особенно ЗАО «Воронежстальмост» явля-



ется единичное, можно даже сказать, индивидуальное производство. Ежедневно здесь делают мосты, каждый из которых уникален по своей конструкции. А потому индивидуальный труд рабочих и специалистов невозможно заменить самым умным и быстрым конвейером.

— Даже в самые сложные месяцы нам удалось избежать задержек с выплатой заработной платы, отпусков, сверхурочных, доплат за вредные условия труда, — продолжает Андрей Владимирович. — Мы перешли на сокращенную рабочую неделю, но при этом всеми силами старались сохранить коллектив. Руководство предприятия выполняло практически все свои социальные обязательства. Особо следует отметить, что, невзирая на финансовые трудности, продолжались и сейчас продолжают работы по созданию комфортных условий труда коллектива.

год сформирован полностью. Большую его часть составляют объекты олимпиады «Сочи-2014». Подписаны договоры на поставку мостовых конструкций для перспективного объекта — совмещенная дорога Адлер — горно-климатический курорт «Альпика Сервис» — объемом около 12 тыс. тонн. Общий объем продукции для олимпийского комплекса может составить примерно 16 тыс. тонн. Есть и экспортные заказы: два крупных моста в Туркмении, два больших мостовых перехода в Киеве через реку Днепр (Подольско-Воскресенский и Дарницкий). Оживляются работы и на ряде крупных строек в России: мост через реку Кубань в Карачаев-Черкессии, реконструкция моста в Твери, мост в Алексее, мост через реку Нерль для Горьковской железной дороги, большой мост (2х158 метров) через реку Каму, путепровод в Подмосковье; а также заключен до-



К этому еще следует прибавить сохранение льгот и социальных гарантий. Были выделены средства на материальную помощь при уходе на пенсию, неработающим пенсионерам, одиноким матерям, при рождении ребенка, к отпуску, за проезд в городском транспорте на работу и с работы; на новогодние подарки детям работников предприятия, премии к юбилеям и праздникам, различные единовременные поощрения.

В настоящее время портфель заказов предприятия на следующий

говор на изготовление металлоконструкций для Западного скоростного диаметра в Санкт-Петербурге. Сегодня, чтобы выполнить все обязательства, предприятие работает в три смены. Теперь самой острой заводской проблемой стала нехватка кадров, особенно сборщиков и сварщиков. Надеемся, что высокие оклады, хорошие условия труда, надежный социальный пакет и, что немаловажно, здоровый микроклимат внутри трудового коллектива помогут пополнить семью мостостроителей.

Успех, как известно, не приходит сам по себе. Это каждодневный труд. Причем каждого конкретного человека, на любом рабочем месте и в любой должности, это хорошо понимают на Воронежском мостовом заводе. Для успешной деятельности труд должен быть творческим, преумноженным пылкостью ума и согретым добротой сердца. Формула, введенная в заводских цехах мостового завода, помогла решить не одну производственную задачу. Быть мостостроителем — не только выгодно и престижно, но и интересно. А потому неизбежно в отделе кадров предприятия в скором времени появится много желающих работать на заводе, уверенно смотрящем в завтрашний день.

Ирина ПЫРКОВА

■ ЛЮДИ ПРОИЗВОДСТВА ■

Стальные мосты делают «золотые» руки и согревают добрые сердца

Начальник цеха ЗАО «Воронежстальмост» Василий Иванович Щельбин — патриот предприятия. Он начал работать на мостозаводе еще в семидесятых годах, сразу после окончания Воронежского инженерно-строительного института. С тех пор его судьба неразрывно связана с дорогим сердцу заводом.

— В нашем цехе из раскормленных деталей собираются самые разнообразные узлы, — говорит Василий Иванович Щельбин. — В основном все делается на сварке, но есть и болтовые соединения. Работа у нас связана с физическими нагрузками, но очень интересная, творческая и, что немаловажно, хорошо оплачиваемая. Заработная плата составляет от 25 до 40 тысяч рублей в месяц. Причем, поскольку завод успешно преодолел кризис и обеспечен стабильными заказами до второго полугодия 2011 года, деньги люди получают своевременно, а потому наше экономическое будущее — стабильно. Сейчас набираем дополнительные кадры, обновляем оборудование, закупаем импортные станки и линии. Если нет необходимой квалификации или определенных навыков — переучиваем. У нас нет возрастных ограничений, лишь бы человек хотел работать. Совсем недавно взяли пятидесятилетнего работника — подготовим, и будет еще один специалист работать и, надеюсь, принесет много пользы.

— Василий Иванович, героем публикации в нашей газете выбран Сергей Воронин. Почему?

— Думающий. Талантливый. Работящий. С людьми умеет обращаться, причем, что важно на производстве, умеет, когда нужно, «поставить их на место». Одним словом, человек дела. Сказал — значит можно быть абсолютно уверенным, что выполнит. Золотые руки.

Сергею Воронину 31 год. Родился и вырос в Воронежке, окончил энергетический техникум по специальности «механик», в 2001 году пришел на мостозавод.

— Сначала я был учеником слесаря по сборке металлоконструкций у опытного наставника Сергея Михайловича Давыденко, — рассказывает Сергей. — Человек имеет высшее образование, очень грамотный и думающий работник. Он и сейчас продолжает трудиться в цехе. В коллективе я попал очень хороший. В бригаде — около тридцати человек. Почему пришел на завод? Во-первых, он — рядом с домом. Во-вторых, привлекла сама работа. Сколько раз проезжал по разным мостам, и было интересно, как они устроены. Решил сам попробовать себя в этом. И скажу не хвально: получается. А главное — очень нравится это дело. Работа — по душе. Интересная, творческая. Постоянно надо что-то придумывать, чтобы лучше выполнить ту или иную задачу. Коллектив у нас дружный, во всем друг друга поддерживаем. Образование, возраст, интересы у всех разные, но это значения не имеет. Нам приятно вместе общаться, трудиться и отдыхать. Недавно проходил турнир по футболу, так из нашего цеха четверо ребят играли. Молодцы, хорошо играли. И на экскурсии вместе с семьями ездим. Не так давно были в одном из монастырей. Как и у большинства русских людей, мое любимое увлечение — рыбалка. Посидеть с удочкой на зорьке — милое дело! И с нашим мужским коллективом, и с семьей. Летом с женой и детьми на речку или пруды выезжаем. Семья — это мой надежный тыл. Вот с вами об этом заговорил, и на душе сразу тепло. Любимая жена Катя — кондитер, булочки выпекает, так что и мне, и детям повезло. Младшей Оле — два годика. Сыну третьекласснику Владиславу девять лет. Интересов у парнишки много, в основном проявляет их в компьютерах, так же хорошо соображает в математике. Кем хочет стать в жизни, еще не решил: то водителем, то пожарником. Думаю, самое главное — вырастить их хорошими, порядочными людьми. А потому так важна уверенность в завтрашнем дне. И без завода здесь никуда!

Александр ШУШЕНЬКОВ



тив ОАО «Воронежсинтезкаучук», затем — ОАО «Воронежские теплоэлектростанции», «Хлебокомбинат №2, ВАСО, ООО «Воронежстальмостостроитель», завод горно-обогатительного оборудования. Все предприятия потребительского рынка перечисляли деньги на наш счет и помогали материалами: кто-то — гипсокартоном, кто-то — клеєм. Депутат городской думы Николай Николаевич Образцов со своим строительным предприятием выполнил работы по отделке фасада здания на сумму около миллиона рублей. Директор школы №54 Ольга Михайловна Терновых, также депутат городской думы, выделила денежные средства на ремонт окон. Председатель совета попечителей Сергей Алексеевич Жуков привез 12 машин бетона, чтобы сделать стяжку полов. В результате здание удалось отремонтировать в кратчайшие сроки — всего за два с половиной

организован Клуб спортивно-технического творчества. Кроме того, Воронежская общественная палата оказала помощь в создании на базе школы №3 военно-патриотического комплекса. Михаил Ильич Хуторский, депутат городской думы и директор школы №28 перечислил 50 тысяч рублей, чтобы учащиеся могли заниматься созданием исторических миниатюр.

На конференции «Единой России» Альбина Васильевна обратилась за поддержкой к депутату Госдумы Сергею Чижову, и теперь с его помощником решаются вопросы в области детского дополнительного образования. Кроме того, поддержку «Реальной школе» оказывают губернатор Алексей Гордеев и депутат Госдумы Галина Николаевна Карелова.

— Пришедшие на открытие филиала руководители радиовальсы, как дети, — продолжает Альбина Васильевна. — «Ну,

мотив получения той или иной профессии. Как правило, определяющим является финансовый аспект, и только потом рассматривается вопрос, насколько специальность подходит молодому человеку. По этим и другим причинам многие не могут найти свой путь в жизни и вынуждены заниматься не тем, что умеют и хотят. Существует реальная необходимость разработки дополнительного образования именно ремесленного рабочего профиля. Ведь в большинстве экономически развитых стран быть ремесленником предпринимателем в настоящее время престижно. Это очень выгодный бизнес, так как он гибкий и быстро реагирует на запросы рынка. В связи с этим существует необходимость разработки специальных учебных программ по подготовке различных категорий учащихся.

Одной из наиболее важных проблем является отсутствие у большинства учреждений дополнительного профессионального образования эффективных связей с работодателем. — Сегодняшняя ситуация такова, что работодатели сами по себе, образование — само по себе. Поэтому в рамках данного проекта хотелось бы отработать механизм взаимодействия с различными организациями, которые потом с удовольствием принимали бы тех, кто получил дополнительное образование, — отметила Светлана Деркачева.



Присутствовавшая на заседании специалист ресурсного центра службы занятости населения Воронежской области Надежда Иванова подчеркнула:

— Чтобы у молодежи был интерес к ремесленным профессиям, нужно поддерживать работу по профориентации. Я считаю, что по этому вопросу нужно обращаться только к профессионалам. Зачастую родители не владеют той информацией, которая необходима для принятия решения о выборе той или иной специальности. Как раз эту проблему решает социальное-образовательный проект «Реальной школы».

мы хоть немножко помогли?» — спрашивали они меня. Да если бы не вы, не ваша помощь — мы бы не сдвинулись с места. Общая сумма оказанной помощи — 2,5 миллиона рублей, плюс 0,5 миллиона перечислено из бюджета.

На новом филиале «Реальной школы» побывали и члены Общественной палаты, они провели здесь выездное заседание. Основной темой для обсуждения стала поддержка ремесел и предпринимательства через образование. Известно, что на сегодняшний день профессии рабочих не пользуются у молодежи популярностью. Однако наличие диплома о высшем образовании не означает автоматического достижения профессионального успеха, так как при выборе будущей профессии необходимо учитывать реальные потребности работодателей. Именно по этой причине образовательные программы в «Реальной школе» разрабатываются в соответствии с современной ситуацией на рынке труда. По данной проблеме с докладом выступила председатель комиссии по поддержке женщин, семьи, детства и демографической политике Светлана Деркачева:

— Большинство старшеклассников на сегодняшний день ориентированы прежде всего на получение высшего образования. Печальным является тот факт, что на задний план отодвигается

Ирина ИВАНОВА,
Александр ШУШЕНЬКОВ

Для каждого из нас слово «сапфир» означает прежде всего драгоценный камень, изысканный и уточненный. Сочетание же «sap fire» в переводе с английского — это внутренний огонь. И то и другое по написанию, звучанию и, самое главное, по духу имеет прямое отношение к Воронежской Корпорации «SapFire» («Сапфир»), являющейся разветвленной структурой и представляющей корпоративную сеть с более чем пятнадцатью направлениями бизнеса, выделенными в юридически самостоятельные подразделения. Стилю работы компании соответствуют тонкий индивидуальный подход, всестороннее изучение проблемы и комплексное предложение ее решения. Все эти качества были продемонстрированы в ходе практически еженедельных региональных конференций, организованных корпорацией в ноябре текущего года и проходивших в актовом зале Центрально-Черноземного Банка СБ РФ.

Первая конференция была посвящена современным технологиям связи. Благодаря применению новых методов здесь рассматривалось предложение унифицированное решение по оперативному (до 15

минут) созданию спутниковых каналов связи в любой точке РФ для передачи видеозаписей на скорости до 512 кбит/с, высокоскоростной телефонной и факсимильной связи, высокоскоростной передачи данных и доступа в сеть Интернет. Оно предполагает возможность организации высокоскоростного спутникового канала связи, основанного на унифицированных подходах к его созданию и полной интеграции в существующую наземную сеть. В зависимости от потребностей спутниковый канал может стать основным или быть введен в статус резервного, обеспечивая тем самым 100-процентное резервирование наземных каналов связи. Для обеспечения высокоскоростной телефонной связи производителем спутникового оборудования создан специальный голосовой модуль, его отличительной особенностью является полная интеграция в спутниковую платформу, что позволяет получать высококачественную телефонную связь в общих каналах без выделения полосы с гарантированной пропускной способностью, оставляя неизменным единый план нумерации, принятый в компании. Данный телефонный модуль уже встроен в спутниковый модем, входящий в состав предлагаемого оборудования.

На одной из конференций обсуждали проблемы робототехники. В свете заявленного инновационного курса развития отечественной экономики и модернизации промышленного производства актуальность данной темы сомнений ни у кого из собравшихся не вызывала. Присутствующие обсудили основные направления робототехники. Анализ положения дел наглядно иллюстрируют следующие диаграммы:

На конференции еще раз было подчеркнуто, что роботы — это, прежде всего, снижение себестоимости производства. При этом, как показывает практика, снижаются как прямые, так и накладные расходы, что в конечном итоге положительно сказывается на конкурентоспособности предпри-

ятий. Это отлично иллюстрируется наиболее актуальным энергетическим аспектом: поскольку никакие особые требования по освещенности и температурному режиму рабочих мест работ не существует, есть отличная возможность значительно сэкономить на

платажах за электричество. Сравните: до 8% экономии затрат обеспечивает снижение нагрева помещения всего лишь на 1°C, а до 20% экономии обеспечит экономия на служебном освещении, совершенно ненужном работам. Опять же не стоит забывать, что помимо экономии на заработной плате, которая работам не интересна, экономия — это огромные расходы, связанные с обучением рабочих.

Информационная безопасность — тема следующей конференции и серьезнейшая проблема современного бизнеса. Докладом выступил Андрей Шинкаренко («SapFire»), Григорий Остапенко (управление информационных технологий Воронежской области) и Владимир Белоножкин (УФСБ по Воронежской области).

Участникам конференции было предложено познакомиться с продуктами компании «Программные системы Атлантис» — российского разработчика систем шифрования данных, продаваемых под торговой маркой «Atlansys Software». Решения «Atlansys Software» предназначены для обеспечения безопасности персональных и конфиденциальных данных физических и юридических лиц; они позволяют надежно защитить любые данные, хранящиеся как на электронных носителях информации, так и на ноутбуках, без потери производительности. Кроме того, Корпорация «SapFire» представляет программно-аппаратный комплекс Dr.Web Office Shield, ко-

торый представляет собой комплексное программно-аппаратное решение для организации информационной защиты предприятий среднего и малого бизнеса.

Участники конференции смогли по-новому взглянуть на решение проблем безопасности в области ИТ. Рассмотрению были предложены современные программно-аппаратные способы обеспечения информационной безопасности и коммуникаций, корпоративных сетей VmWare (виртуализация серверов), а также PLC-технологии как симбиоз программно-аппаратных средств, позволяющий обеспечить информационную безопасность передаваемых данных.

В эффективности технологии Powerline Communications (PLC) можно было убедиться на одной из конференций. К их заслугам можно отнести тот факт, что они

денежные средства и время, поскольку отсутствуют затраты на строительство, прокладку и дальнейшее обслуживание каналов и линий связи, получение дополнительных разрешений и сертификатов на использование радиочастот. Простота монтажа, установки и настройки PLC-оборудования существенно сокращает сроки ввода в эксплуатацию сети передачи данных. Надежная работа большого количества устройств в одной сети обеспечивается с помощью технологии передачи маркера. Для защиты информации используется алгоритм 3DES, который гарантирует высокую защищенность трафика. Необходимо отметить, что система не требует технического обслуживания в процессе эксплуатации. Корпорация «SapFire» предложила и продемонстрировала ряд готовых решений.

Корпорация «SapFire» готова оказать помощь в реализации проектов по следующим видам деятельности:

- компьютеры, серверы и комплектующие; принтеры, копировально-множительная техника и расходные материалы;
- лицензионное ПО Microsoft и Dr.WEB, скриптовый продукт компаний «Atlansys», «Аладдин», «StaffCop» и других разработчиков программных продуктов;
- осуществление аудита информационной безопасности;
- монтаж и настройка локальных и беспроводных вычислительных сетей, построение безпроводных терминальных комплексов;
- установка и настройка мини-АТЭС и IP-телефонии;
- (междугородная и международная IP-телефония);
- спутниковые системы связи;
- предоставление услуг высокоскоростного Интернета;
- внедрение, сопровождение и усовершенствование автоматизированных систем управления предприятиями;
- весь спектр сетевого оборудования и систем автономного питания;
- комплексное сервисное обслуживание организаций;
- строительство, реконструкция зданий и сооружений офисного и производственного назначения, проведение ремонтных и отделочных работ по индивидуальным и типовым проектам;
- благоустройство территорий, парков, детских площадок, набережных;
- промышленная и бытовая вентиляция, проектирование и монтаж;
- поставка оборудования видеонаблюдения, охранно-пожарного мониторинга, систем контроля доступа, систем радиосвязи.
- кондиционеры и климатическая техника;
- энергосберегающее оборудование российских разработчиков и производителей на основе светодиодных технологий;
- проектирование и внедрение PLC-систем;
- ЖД — перевозки.

позволяют использовать уже существующие домовые, городские электрические сети, а также локальные электрические сети промышленного назначения напряжением 0,4/110кВ для передачи цифровых данных систем контроля, управления в области энергетики, добывающей, перерабатывающей промышленности, машиностроения, а также при транспортировке и хранении грузов. Причем существующее программное обеспечение позволяет строить PLC-сети любой топологии. К тому же с их использованием экономятся

Одной из наиболее актуальных в 2010 году стала тема энергосберегающих технологий. Созданию светодиодных источников света корпорацией «SapFire» была посвящена конференция, где говорилось о преимуществах данной технологии. Основными из них является сверхдолгий срок службы: отсутствие нити накаливания и газоразрядной среды обуславливает фантастический срок службы светодиодов — 100 тысяч часов, или 11 лет непрерывной работы. Это в сто раз больше, чем у лампы накаливания и в 5-10 раз больше, чем у люминесцентной лампы. К тому же светодиоды являются энергоэффективными источниками света, их использование помогает существенно экономить электроэнергию. Благодаря полупроводниковой природе их яркость обратно пропорциональна температуре окружающей среды, что актуально для наших климатических условий. Диапазон температуры эксплуатации светодиодов от -50 до +60°C, также они демонстрируют высокий уровень безопасности и стойкость к механическим воздействиям.

На резонный вопрос «Для чего нужна столь масштабная просветительская работа?» генеральный директор корпорации «SapFire» Андрей Шинкаренко ответил:

— Мы не проводим специальные шир-акции и стараемся избежать излишней публичности. Мы просто делаем свое дело. Мы честно работаем, уважая своих партнеров по бизнесу и собственный труд. Подобные конференции, с одной стороны, помогают нам выверить собственные векторы развития и, как нам кажется, способствуют расширению информации в бизнес-сообществе и различных других структурах о новинках и современных тенденциях, актуальными источниками странства не только нашего региона, России, но и на мировом уровне. В меру своих возможностей мы ряд проблем в обществе решаем самостоятельно, на своем локальном уровне. Но необходимо наши общие задачи решать сообща. К чему мы всех нас и призываем.

В общем же, все наши усилия направлены на конкретный результат, создание и позитив.



«SapFire» — создание, позитивный настрой и результат

Возьмемся за руки, друзья!

Что такое образовательное учреждение МОУ ДОД ЦДОД «Реальная школа»? Это 4 191 учащихся, 10 филиалов, 300 преподавателей, из которых 10 человек — доктора и кандидаты наук, 2 заслуженных и 1 народный учитель РФ, 12 почетных работников общего образования и отличников просвещения РФ. О нынешнем дне «Реальной школы», ее месте в системе дополнительного профессионального образования и связях с производством рассказала ее директор, народный учитель России и почетный гражданин города Воронежа Альбина Васильевна ЗОЛОТАРЕВА.

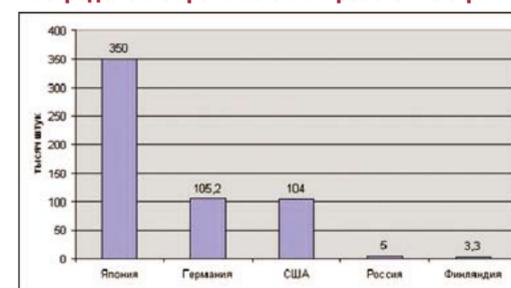
Когда в конце прошлого года был поднят вопрос, как и чем во внеурочное время занять детей центральной магистраль Левобережного района — Ленинского проспекта, — рассказывает Альбина Васильевна, — я обратилась к мэру города Сергею Колуху. И Сергей Михайлович — надо отдать ему должное — очень оперативно принял решение поддержать наши предложения по организации филиала «Реальной школы» на месте запущенного, заброшенного здания, где ранее располагались несколько различных организаций. Он дал поручение главе Левобережной управы Светлане Казарцевой помочь нам. Светлана

Геннадьевна встретилась с директорами предприятий района как промышленных, так и других сфер экономики и смогла убедить их в том, что забота о детях, их образования — это задача не только государства, но и всех ответственных людей. В этом ей активно помогал председатель Левобережной управы В.П.Таланов — его набралось аж 26 машин! Городская Дума под председательством А. Н. Шипулина единодушно утвердила штатное расписание. Очень большая заслуга в успешном рождении филиала принадлежит также и городскому департаменту образования и главы с К.Г.Викторовым. Депутат городской думы Алексей Юрьевич Сергеев предоставил для школы широкоформатный телевизор, организован ремонт машины. Депутат областной думы Почивалов Сергей Николаевич проявил большую заинтересованность в создании спортивного комплекса на базе школы №97. При его поддержке в рамках проекта был

Месяца. Очень большую роль в этом сыграли и такие руководители Левобережной управы, как О.М.Кузнецов, В.В.Ливневцев. 1-й заместитель главы Левобережной управы В.П.Таланов помог нам с вывозом мусора — его набралось аж 26 машин! Городская Дума под председательством А. Н. Шипулина единодушно утвердила штатное расписание. Очень большая заслуга в успешном рождении филиала принадлежит также и городскому департаменту образования и главы с К.Г.Викторовым. Депутат городской думы Алексей Юрьевич Сергеев предоставил для школы широкоформатный телевизор, организован ремонт машины. Депутат областной думы Почивалов Сергей Николаевич проявил большую заинтересованность в создании спортивного комплекса на базе школы №97. При его поддержке в рамках проекта был



Распределение промышленных роботов по странам



Ирина ПЫРКОВА

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Инвестиции в основной капитал увеличились на 13%

По итогам девяти месяцев 2010 года инвестиции в основной капитал в Воронежской области составили 64,4 млрд рублей, что на 13% выше уровня соответствующего периода 2009 года. Около 40% всех инвестиций было направлено на строительство зданий и сооружений (кроме жилых), 34,4% — на приобретение оборудования и транспортных средств и 25% — на строительство жилья. Инвестиции в основной капитал среди организаций (без учета малого предпринимательства) составили 43,7 млрд рублей, или 67,9% от общего объема. Более 21% всех инвестиций финансируется за счет собственных средств предприятий и организаций, тогда как доля привлеченных средств составила 78,6%. По итогам девяти месяцев инвестиционная активность увеличилась в сфере производства пищевых продуктов (10,5%), производства и распределения электроэнергии, газа и воды (1,9 раза), гостиничном и ресторанном бизнесе (в пять раз), в металлургическом производстве (39,5%) и по ряду других направлений. Инвестиционная активность сократилась в сельском хозяйстве (7,8%), добыче полезных ископаемых (34,9%), химическом производстве (42,7%) и т.д. Общий объем поступивших в региональную экономику иностранных средств в январе-сентябре увеличился на 38,9% и составил 191,7 млн долларов.

Nokia Siemens Networks пригласила к Воронежу

Компания «Нокиа Сименс Нетворкс» в ходе встречи с представителями воронежского облправительства заявила о возможности размещения в Воронеже глобального центра эксплуатации сетей. Сейчас в этой связи рассматриваются несколько российских городов. Предполагается, что российский центр будет самым крупным из всех имеющихся и будет обслуживать сразу несколько операторов связи, чьи сети построены в том числе и на оборудовании иных производителей. В случае выбора компании в пользу Воронежа региональные власти выразили готовность оказывать всяческое содействие инвестору. На сегодня аналогичные центры действуют в Лиссабоне и индийских городах Ченнаи и Нойда.

Nokia Siemens Networks — один из крупнейших производителей и поставщиков телекоммуникационного оборудования для операторов фиксированной и мобильной связи в мире. Компания представлена в России с 2007 года и работает с рядом телекоммуникационных операторов, включая «Связьинвест», «ВымпелКом», «Мегафон», МТС и TELE2.

Шинный завод увеличил выпуск продукции в шесть раз

По итогам третьего квартала 2010 года Воронежский шинный комплекс «Амтел-Черноземье» реализовал более 627 тыс. единиц продукции, что более чем в шесть раз превышает показатель второго квартала 2010 года. Многократный рост отмечен по всем сегментам производимой продукции — по легковым (в 6,4 раза), грузовым и сельскохозяйственным шинам (в 15,2 раза). В настоящее время предприятие работает практически на полную мощность, поступательно наращивая объемы производства с учетом рыночного спроса и прогнозов развития рынка. Успешно идет реализация летней программы выпуска шин «Амтел» для сезона 2011 года.

Напомним, что летом 2010 года на Воронежский шинный завод, находящийся в процедуре банкротства, пришел стратегический партнер — холдинг «Сибур» в лице его подразделения «Сибур-Русские шины». Являясь одновременно крупнейшим кредитором Воронежского шинного завода, «Сибур» не только определяет характер процедуры банкротства предприятия, но и инвестирует значительные ресурсы в его текущую деятельность и развитие. В частности, оперативно были решены проблемы предыдущих периодов: ликвидирована задолженность по заработной плате, пополнен оборотный капитал, налажены поставки необходимого сырья. В настоящее время актуализируется проект «Воронеж-2» и обсуждаются сроки возможных инвестиций для запуска проекта в целях для дальнейшего наращивания объемов выпуска высококачественной продукции.

ООО «Амтел-Черноземье» и ОАО «Шинный комплекс «Амтел-Черноземье» 20 мая 2009 года подали заявление в Арбитражный суд Воронежской области о признании себя банкротами. Общая кредиторская задолженность воронежских предприятий «Амтела» составляла 35 млрд рублей. Общая мощность «Амтел-Черноземье» — 5,3 млн шин в год.



бюджетных организаций предстоит провести в текущем году энергоаудит и на основе его результатов разработать и реализовать мероприятия по снижению энергопотребления. Во второй половине 2009 года рабочей группой по вопросам инновационной деятельности при Совете директоров и управлением промышленности и связи администрации города были проведены презентации энергоресурсосберегающего оборудования и материалов нового поколения, выпуск которых начал ООО «НФЛ» (светодиодные системы освещения), ОАО «НИИ ПМ» (системы контроля и учета потребления ресурсов, установок мембранной очистки воды, пеносиликатные строительные и изоляционные материалы), ООО «МИКРОТЕХ» (системы АСКУЭ), ОАО «Электроприбор» (системы учета и контроля потребления природного газа), ОАО «КБХА» (озонаторные установки сточных и питьевых вод), ОАО «ВЗПП-сборка» (электронные блоки нагрева бетона). По итогам презентаций были выражены рекомендации по использо-

ва управления энергоресурсами муниципального образования, разработанная ОАО «НИИ полупроводниково-го машиностроения».

— Другим направлением деятельности является решение проблем по эффективному использованию имеющихся у большинства предприятий свободных производственных мощностей и площадей.

— Совершенно верно. Был создан «Реестр незанятых в производстве площадей и технологического оборудования», выпуск которых начал ООО «НФЛ» (светодиодные системы освещения), ОАО «НИИ ПМ» (системы контроля и учета потребления ресурсов, установок мембранной очистки воды, пеносиликатные строительные и изоляционные материалы), ООО «МИКРОТЕХ» (системы АСКУЭ), ОАО «Электроприбор» (системы учета и контроля потребления природного газа), ОАО «КБХА» (озонаторные установки сточных и питьевых вод), ОАО «ВЗПП-сборка» (электронные блоки нагрева бетона). По итогам презентаций были выражены рекомендации по использо-

Раскрытие потенциала —

Процессы, проходившие в промышленном секторе экономики города в 2008–2009 годах, во многом определили алгоритм взаимодействия органов местного самоуправления и руководителей промышленных предприятий города в решении вопросов модернизации промышленного производства и развития инноваций. Если в первой половине 2008 года основные отрасли промышленности города демонстрировали серьезные темпы роста объемов производства как в натуральном (на 13,3% к уровню 2007 г.), так и денежном выражении (36,7% в действующих и 10,3% в сопоставимых ценах), то уже в конце 2008 года финансовый кризис привел к стагнации, а затем и резкому снижению (в течение 2009 года) физических объемов производства продукции на предприятиях строительной индустрии (на 20%), предприятий металлургического производства и производства металлических изделий (на 60%), химического производства (на 65%) и машиностроения (на 50%). Большая их часть перешла на сокращенную (3–4-х дневную) рабочую неделю с одновременным сокращением штатной численности работающих. О том, что в этих условиях было принято администрацией городского округа г. Воронеж и Советом директоров промышленных предприятий мы беседуем с заместителем мэра Валерием КУЗНЕЦОВЫМ.

— Прежде всего, был разработан комплекс мер, обеспечивающих перевод промышленности города на инновационный путь развития с использованием научных разработок ведущих вузов города. В качестве основной цели проводимых мероприятий по минимизации последствий экономического кризиса было определено обеспечение сбалансированного развития высокотехнологичного, конкурентоспособного, социально-ориентированного промышленного комплекса города. Достижение указанной цели предполагалось осуществлять за счет реализации муниципальных органами власти ряда мероприятий по поддержке промышленного сектора экономики города.

— Мы знаем, что для реализации мероприятий администрации городского округа были выделены приоритетные направления. Расскажите об этом подробнее.

— В соответствии с положениями федерального закона «Об энергосбережении и повышении энергетической эффективности...» от 23.11.2009 г. №261-ФЗ, руководителям муниципальных казенных предприятий и

да вузов (Воронежская государственная технологическая академия, Воронежская государственная медицинская академия, Воронежский государственный университет).

— Валерий Васильевич, Вы несколько раз упомянули о деятельности экспертных советов при совете промышленников. Для чего они создавались?

— Прежде всего, для улучшения работы и координации усилий в области инновационной деятельности. Переход к использованию высоких технологий и соответствующей им техники является важнейшим звеном современного экономического развития. Причем процесс этот весьма финансово емкий, требующий серьезных инвестиций, которые без благоприятного инновационного климата появиться не смогут. Созданием такого климатического баланса отчасти и призваны заниматься советы. Последнее время все чаще применяются и успешно внедряются иностранные технологии в различных отраслях экономики. Однако использовать только этот ресурс крайне опасно. Необходимо развивать собственную научно-исследовательскую ба-



зу, разрабатывать отечественные инновационные разработки, способные значительно продвинуть наши предприятия в современных передовых технологиях. Это с одной стороны. С другой — необходимо иметь ориентиры в имеющемся объеме уже разработанных разработок и проектов. И здесь деятельность экспертных советов, куда входят ведущие специалисты различных отраслей, трудно переоценить.

— И они реально могут оценить востребованность того или иного проекта?

— Это излишне прямолинейный вопрос. В чистом виде такой задачи перед членами экспертных советов не стоит. На своих заседаниях они изучают инновационные разработки, представляющие вузовской и отраслевой наукой, а также промышленными предприятиями. На данный момент рассматриваются более ста инновационных проектов. Каждый из них получил свою оценку и конкретные рекомендации по способам их дальнейшего продвижения. Одним из положительных моментов следует отме-

ти тот факт, что в результате работы отраслевых экспертных советов выданы рекомендации администрации Воронежа по закупкам инновационной продукции для государственных нужд. В частности, по приборам медицинского назначения, энергосберегающим материалам и технологиям, водоподготовке.

— А какой пример внедрения новых технологий в Воронеже Вы смогли бы привести?

— На заседании экспертного совета по вопросам машиностроения и металлообработки рассматривалась инновационная разработка, представленная авторским коллективом ВГАСУ. Речь шла об устройстве, которое позволяет снизить энергоемкость проводимых строительных работ в 3–4 раза. Разработка вызвала интерес даже у ряда зарубежных консалтинговых фирм, начиная от Прибалтики и заканчивая Канадой. В качестве одного из членов экспертной группы совета на заседании присутствовал главный конструктор механического завода, который заинтересовался данной разработкой. Был

подписан договор в схеме лицензионных соглашений об организации выпуска двух опытных установок с последующим выходом на технологические испытания в марте текущего года. В апреле этого года мы должны были представить одну из установок на выставке строительной техники в Нюрнберге. К сожалению, этим планам не суждено было сбыться. Но уже летом, в июне, состоялась аналогичная выставка в Москве. На ней присутствовали представители не только из России и стран СНГ, но и зарубежные представители. Установка, которая к этому времени была доработана механическим заводом, произвела на выставке настоящий фурор. Последующий сравнительный анализ характеристик нашего изобретения с его зарубежными аналогами, производимыми в Корее и Америке, показал явное преимущество российской установки. Кроме того, и по цене она доступна своим конкурентам.

К сожалению, использование производственного потенциала Воронежа, в том числе и закрытых оборонных предприятий, не дает возмож-

ности создать подобную уже целую установку на территории города. Для решения этой задачи были налажены соответствующие контакты с предприятиями Урала и Подмосквы, которые готовы сотрудничать с механическим заводом для претворения этого проекта в жизнь.

— Валерий Васильевич, благодарим Вас за интересный рассказ.

— Мы очень признательны вашей газете за то, что в ней освещались все важнейшие последние инновационные разработки, а также результаты экспертных советов по вопросам инновационной деятельности. Уверен, что наша встреча не последняя.

Беседавал Артем САЗЫКИН

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

КБХА обзавелось суперкомпьютером

ОАО «Конструкторское бюро химавтоматики» (КБХА) получило по президентской программе компьютер, с помощью которого будет производить расчеты ключевых характеристик новых ракетных двигателей. Речь идет об универсальном суперкомпьютере производительностью один терафлопс (триллион операций в секунду). Он произведен в Российском федеральном ядерном центре Сарова и оснащен программными пакетами для моделирования гидродинамических процессов и прочностного анализа конструкций. Аппарат был получен по президентской программе по модернизации и технологическому развитию экономики России.

Также акционеры КБХА на внеочередном собрании приняли решение об увеличении уставного капитала на 185 млн рублей путем выпуска дополнительных акций. Акции будут размещены по закрытой подписке в адрес акционера — Российской Федерации в лице Росимущества.

«Указанные финансовые средства выделяются из федерального бюджета страны в целях реализации инвестиционных проектов по реконструкции и техническому перевооружению ОАО «КБХА», — объявили на предприятии.

В 2009 году КБХА уже выпускало по закрытой подписке дополнительно 2,9 млн штук акций номинальной стоимостью 100 рублей каждая. В результате уставный капитал предприятия был увеличен на 290 млн рублей.

На «Рудгормаше» завершили трехсторонние переговоры

С 8 по 12 ноября «Рудгормаш» с рабочими визитами посетили делегации компании «Bosh Rexrot» во главе с генеральным директором Томасом Ильковом, ОАО «Уралкалий» во главе с техническим директором Шумахером А.И. и главный конструктор ООО «Кубзассэлектромотор» Плехов В.А. Гости осмотрели производственные объекты и провели деловые переговоры со специалистами компании «Рудгормаш». Представители поставщика мобильной гидравлики «Bosh Rexrot» подтвердили готовность поставок на 2011 год комплектующих для буровых станков, а также применение их изделий на самоходных вагонах производства «Рудгормаш».

По результатам трехсторонних переговоров принято решение о модернизации серийного подземного транспортного оборудования и создании нового, более мощного самоходного шахтного вагона; создании салон-магазина в г. Березники с целью оперативного обеспечения «Уралкалия» и «Сильвинита» запасными частями. Кроме того, стороны договорились о взаимном командировании специалистов для ознакомления их с процессами изготовления техники, ее эксплуатации и ремонта в экстремальных условиях, обмена опытом, организации контроля качества продукции и мониторинга комплектующих изделий.

ООО «Воронежрегионгаз» переименован в ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж»

13 ноября 2010 года завершилась государственная регистрация изменений в учредительные документы Общества с ограниченной ответственностью «Воронежская региональная компания по реализации газа» (ООО «Воронежрегионгаз»), в соответствии с которыми новое наименование компании — ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж». До конца 2010 года будут осуществлены все необходимые действия, предусмотренные законодательством, в связи с изменением фирменного наименования Общества. Переименование не повлечет за собой изменений в структуре и кадровом составе ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж». Оно проводится в рамках второго этапа реформирования ОАО «Газпром». Его цель — повышение эффективности работы «Газпрома» как вертикально интегрированной компании и оптимизация структуры управления основными видами деятельности.

ООО «Газпром межрегионгаз Воронеж» — компания, входящая в структуру ООО «Газпром межрегионгаз» (100% дочернее предприятие «Газпрома») и осуществляющая поставку природного газа всем категориям потребителей Воронежской области. На сегодняшний день потребитель природного газа являются более 780 тысяч абонентов и 4,1 тысячи промышленных потребителей.



ности создать подобную уже целую установку на территории города. Для решения этой задачи были налажены соответствующие контакты с предприятиями Урала и Подмосквы, которые готовы сотрудничать с механическим заводом для претворения этого проекта в жизнь.

— Валерий Васильевич, благодарим Вас за интересный рассказ.

— Мы очень признательны вашей газете за то, что в ней освещались все важнейшие последние инновационные разработки, а также результаты экспертных советов по вопросам инновационной деятельности. Уверен, что наша встреча не последняя.

Беседавал Артем САЗЫКИН

Беседавал Артем САЗЫКИН

■ ИНФОРМАЦИЯ ■

Кондитерская фабрика снизила чистую прибыль почти в два раза

По итогам трех кварталов чистая прибыль ОАО «Воронежская кондитерская фабрика» составила 32,8 млн рублей, тогда как за аналогичный период 2009 года показатель оценивался в 59,9 млн рублей. Объем выручки, полученной в январе-сентябре, составил 914,9 млн рублей, что на 7,2 процента превышает уровень девяти месяцев 2009 года. Кредиторская задолженность с начала года снизилась со 192,8 млн рублей до 185 млн рублей. При этом 51,998 рублей составляют просроченные платежи. «Дебиторская» предприятия оценивается в 233,5 млн рублей.

Семилукский огнеупорный завод завершил третий квартал с убытком

ОАО «Семилукский огнеупорный завод» по итогам трех кварталов 2010 года получило убыток в 29,2 млн рублей. Убыток, полученный за аналогичный период 2009 года, составлял 130 млн рублей. При этом увеличился объем выручки. Так, в январе-сентябре 2010 года она составила 610,182 млн рублей, тогда как в соответствующий период 2009 года — 365,3 млн рублей. Вместе с тем значительно выросла и себестоимость продукции — с 358 млн рублей до 539 млн рублей. 93,2% от общего объема выручки обеспечила основная деятельность предприятия — производство огнеупоров. Кредиторская задолженность предприятия по итогам трех кварталов составила 422 млн рублей, 115 млн рублей из которых приходится на долг перед ООО «Семилукские огнеупоры». Объем дебиторской задолженности оценивается в 133 млн рублей.

«Воронежэнерго» увеличило техприсоединение

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» получил 4047 заявок на техприсоединение, что на 37% больше аналогичного периода прошлого года. Общая планируемая мощность по ним составила 249 МВт. За первые девять месяцев филиал увеличил заключение договоров на ТП на 22% — до 2733. Общая присоединяемая мощность составила 133 МВт. «Увеличение количества заявок и заключенных договоров связано с упрощением процедуры технологического присоединения». Воронежские энергетики «МРСК Центра» за данный период осуществили присоединение объектов по заявкам крупных региональных компаний и организаций: ОАО «Воронежская сетевая компания» (на мощность 1,8 МВт), ООО «Армакс Групп» (1 МВт), ОАО «ДСК» (около 7 МВт), ОАО «Воронежсинтезкаучук» (3,3 МВт).

Филиал ОАО «МРСК Центра» — «Воронежэнерго» обеспечивает передачу, распределение электрической энергии в Воронежской области. В состав «Воронежэнерго» входят четыре производственных отделения — Лискинские, Калачевские, Борисоглебские и Северные электрические сети. Протяженность воздушных линий по трассе — 50,191 тыс. км. Число трансформаторных подстанций — 35—110 кВ — 294 штук. Объем передачи электроэнергии по сетям — около 8 млрд кВт·ч. Установленная мощность — 4470,8 МВА.

Количество ипотечных кредитов увеличилось на 50%

В Воронежской области по итогам девяти месяцев населению было выдано 3,23 тыс. ипотечных кредитов и займов, что на 50% превышает показатель того же периода 2009 года. В 2009 году данный показатель снизился в три раза по сравнению с 2008 годом.

В минувшем году строительные организации области сдали 1,12 млн кв. м жилья. В настоящее время в стадии строительства находятся жилые дома общей площадью 1,7 млн кв. м.

Основными причинами падения объемов ввода жилья за девять месяцев 2010 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года являются последствия дестабилизации экономической ситуации конца 2008 — начала 2009 года. Вместе с тем по итогам года ввод жилья, по предварительным данным, ожидается на прошлогоднем уровне.

25–26 ноября в Москве во Всероссийском институте легких сплавов (ВИЛС) состоялся II съезд инженеров России. Съезд был инициирован Российской инженерной академией. Одним из представителей Воронежской области на этом съезде был ФРОЛОВ Анатолий Гаврилович — заместитель директора департамента промышленности и связи, руководитель управления промышленности и связи городской администрации, который поделился с «Промышленными вестниками» своими впечатлениями.

— Как начал свою работу съезд? — Начну с того, что предшествовало проведению съезда. Одним из сопредседателей организационного комитета по его подготовке был председатель Совета Федерации Федерального Собрания РФ, председатель Выс-



Главный рычаг прогресса страны

шего инженерного совета Сергей Миронов. Забегая вперед, скажу, что из-за плотного графика он не смог быть лично на съезде и вместо него был его представителем. В соответствии с регламентом Российской инженерной академии в 49 субъектах Российской Федерации были проведены соответствующие региональные конференции, где определялись основные направления инженерной деятельности с учетом особенностей регионального развития и избирались делегаты на съезд. По оценкам оргкомитета, в конференциях приняло участие около 10 тысяч представителей инженерной общности. От регионов в работе II съезда приняли участие более 250 ученых и инженеров. Также на конференциях была сформулирована тематика инженерных проблем, выносимых на съезд и научно-техническую конференцию, намечены темы докладов и выступлений участников. Всего в оргкомитет поступили предложения от 87 участников в виде докладов и выступлений, в том числе 43 стеновых докладов.

В число делегации от Воронежской области, кроме меня, вошли: Шушпанов Михаил Николаевич — заместитель руководителя департамента промышленности, транспорта, связи и инноваций области, Анатолий Григорьевич Мордасов — руководитель регионального отделения российской инженерной академии, Сергей Георгиевич Валухов — генеральный директор ФГУП «Турбонасос».



Открытие II съезда инженеров России началось с торжественного поздравления от правительства Российской Федерации. В его работе принимали участие член Совета Федерации РФ, президент Российского союза товаропроизводителей Николай Рыжков, президент Российской инженерной академии, член-корреспондент РАН, крупный ученый Борис Гусев, представители Российской инженерной академии и ее региональных отделений.

— Анатолий Гаврилович, с какой целью проводился съезд?

— Если ответить на ваш вопрос всеобъемлюще, то для дальнейшего технического развития России. Узконаправленно — основная цель данного форума проведения научно-практической конференции. Красной нитью и в выступлениях, и резолюциях съезда проходила мысль, что высокоэффективная инженерная деятельность — один из основных ресурсов общества, главный рычаг прогресса страны.

— И каков же итог работы съезда? — Думаю, прежде всего, в том, что он будет способствовать трансферу знаний, передовых технологий, методов организации производства и управления, налаживанию и укреплению межрегиональных связей. Ведь участники съезда, представляющие один из самых многочисленных отрядов российской интеллигенции — сообщество ученых и инженеров, специалистов предприятий всех отраслей экономики, научно-исследовательских, конструкторско-технологических и образовательных организаций, работающих во всех регионах Российской Федерации, — конструктивно и заинтересованно проанализировали и обсудили современное состояние и перспективы развития инженерного дела в стране, положение инженера в современном обществе и выработали определенные рекомендации, представляющие интерес для всех. Кстати, сейчас много говорится о поднятности престижа инженерной профессии. Считаю, что престиж инженера и его значимость в обществе нельзя назначать по приказу, они должны вырастать в деле.

ИЗ ИСТОРИИ РОССИИ. Первый Всероссийский съезд инженеров открылся 22 апреля 1905 года. В основном, делегаты обсуждали политические вопросы — взаимоотношения инженеров с рабочими, полицией, властью, проведение забастовок, маевок и так далее. Кроме того, была рассмотрена политическая программа создаваемого всероссийского союза инженеров и его отношение к Учредительному собранию.

промышленного, агропромышленного комплекса, строительства и многих других отраслей. Было много различных обсуждений как в ходе выступления делегатов, так и в рамках проведения научно-практической конференции. Красной нитью и в выступлениях, и резолюциях съезда проходила мысль, что высокоэффективная инженерная деятельность — один из основных ресурсов общества, главный рычаг прогресса страны.

— И каков же итог работы съезда?

— Думаю, прежде всего, в том, что он будет способствовать трансферу знаний, передовых технологий, методов организации производства и управления, налаживанию и укреплению межрегиональных связей. Ведь участники съезда, представляющие один из самых многочисленных отрядов российской интеллигенции — сообщество ученых и инженеров, специалистов предприятий всех отраслей экономики, научно-исследовательских, конструкторско-технологических и образовательных организаций, работающих во всех регионах Российской Федерации, — конструктивно и заинтересованно проанализировали и обсудили современное состояние и перспективы развития инженерного дела в стране, положение инженера в современном обществе и выработали определенные рекомендации, представляющие интерес для всех. Кстати, сейчас много говорится о поднятности престижа инженерной профессии. Считаю, что престиж инженера и его значимость в обществе нельзя назначать по приказу, они должны вырастать в деле.

Артем САЗЫНИН

Заселение Филиппин произошло примерно 300 000 лет назад, когда первые люди перешли с материка по узкому перешейку. Что их вело сюда? Голод? Муза дальних странствий? Поиски сокровищ?.. Как бы то ни было, но негрыты и асты миновали огнедышащие вулканные земли и материковые ледники и устроили свой быт в живописных лесах островов. Позднее магия южных морей влекла сюда людей разных национальностей, а в 1521 году появились корабли Фернандо Магеллана, который и принял тут смерть от аборигенов. Испанцы покорили острова надолго, но в конце 19 века развернулось освободительное движение: Филиппины выступили на стороне американцев в Испано-американской войне. После победы американцев острова оказались под владичеством дяди Сэма. Наступали новые времена, когда главным аргументом в споре становилась не дубина, а денежная банкнота.

На Филиппинах есть люди, у которых таких денежных бумажек великое множество. Вот один из них — Генри Си. Он родился 25 декабря (и это в католической стране, что уже — хороший знак!) 1924 года. Его карьера началась в 1946 году — с создания небольшого скромного магазинчика, в котором продавалась обувь. Он был трудолюбив, упорен и умен. Его агрессивная стратегия помогла получить большие прибыли в течение нескольких лет, и позже он расширил бизнес, овладев универсамом по имени Shoemart (где его магазинчик первоначально был всего лишь сектором). Позже работая Генри стал владельцем одной из самых крупных торговых розничных структур на Филиппинах — SM Prime Holdings, которая сегодня контролирует такие финансовые организации, как Banco de Oro, Universal Bank и China Banking Corporation. В 2006 году миллиардер приобрел 66 процентов Equitable PCI Bank — компании, которая считалась одной из самых крупных кредиторов Филиппин, — и соединил полученное с Banco de Oro. В результате возникло второе по величине и значимости филиппинское финансовое предприятие, активы которого равняются 20 миллиардам долларов. Собственный капитал Си составляет приблизительно 4,2 миллиарда долларов, и в 2010 году он стал 201-м в списке «Форбс». Главные источники его доходов включают доход от аренды и ресторанных двориков, продаж билетов в кино и дохода с боулинга и катания на коньках. В настоящее время у старого доброго Генри есть 35 операционных «аллей» общей площадью приблизительно 4,5 миллионов квадратных метров. Ему принадлежат 23 торговых центра, три из которых входят в десятку крупнейших мировых, в том числе занимающий 3 место — SM Mall of Asia, общей площадью 378000 кв. м (включая в себя бассейн олимпийского размера и первый на Филиппинах кинотеатр формата IMAX, посетители развозит трамвай на



Золушка по-филиппински

20 мест). В этом году в его планах — открыть обширную «Аллею Азии» на капитальной береговой линии Манилы размером 386 000 кв. м и первый в стране каток олимпийского размера. Миллиардер — дипломированный специалист: был удостоен престижной ученой степени Associate of Arts degree в 1950 году по окончании Far Eastern University. Генри Си также отменный семьянин (у него есть жена и шестеро детей). Он организовал Фонд SM Inc., который помогает неимущим, но многообещающим молодым филиппинцам. Он обладает не только огромным состоянием, но (и это главное!) проверенной временем репутацией. А репутация — это не хрустальная туфелька, которую легко разбить!

Кстати, о хрустальных туфельках...

Она родилась 2 июля 1929 года в Маниле. Еще маленькой Имельда пела для американских солдат за подачки в виде дешевых сладостей, а в молодости зарабатывала на жизнь как певичка. Свою хрустальную туфельку она получила в восемнадцатилет в виде короны Rose of Tacloban: на конкурсе красоты стала «Мисс Света», а вскоре была названа и «Мисс Манила». В 1954 году Имельда повстречалась со своим будущим принцем — конгрессменом Фердинандом Маркосом. После одиннадцати дней ухаживаний влюбленный — в лучших традициях Братьев Гримм и Шарля Перро — сделал предложение нашей Золушке, и она стала принцессой. В 1966 году Фердинанд Маркос стал президентом Филиппин. И Золушка стала королевой. Так получила продолжение известная благостная сказочка, но, увы, при этом сюжет ее пошел наперекосяк. За свой обнаружившийся вдруг характер и любовь к дорогим удовольствиям «королева» получи-

ла прозвище «Стальная бабочка». Она стремилась наряжаться в самые дорогие платья, украшая их драгоценными камнями. Она с жадностью стала приобретать бриллианты, рубины, жемчуг, часы для мужа, инкрустированные бриллиантами и трагатами. Каждый рулон туалетной бумаги красавицы Имельды был изготовлен в Таиланде из тончайшей шелковой ткани ручной раскраски. Поскольку возможности утолять аппетит были у нее безграничны, для этих художественных рулонов была выделена специальная кладовая в президентском дворце. В серебряных сундуках хранились запасы безужей икры, которые обновлялись каждый день. В дни депрессии она вместе с друзьями улетала в Нью-Йорк



за покупками. В конце 70-х годов Имельда Маркос промотала 9 млн фунтов стерлингов во время только одного магазинного закупа. Однажды она отравила в жевательный банк столько чекмоданов с деньгами, что оттуда отбили телераму с просьбой сделать пеперыв: трудолюбивые швейцарские гномы не успевали обрабатывать наличность. Она третила деньги на коллекционирование собственных портретов и портретов членов своей семейки, которые заказывала у известных нью-йоркских художников. Один из таких портретов — вариация картины Сандро Боттичелли «Рождение Венеры». На картине вместо Богини Любви из раковины поднимается сама Имельда, призывно раскинув руки. Во вре-

мя государственных визитов ее приезде предшествовал десант из слуг, поваров, камеристок, массажистов, врачей и прочей нужной братии, а также багаж в 200–300 чекмоданов. Повзрослевшая Золушка желала каждый день быть в новом платье, а потому для нее одной работало специальное ателье. Она возглавляла три десятка государственных корпораций и пользовалась их деньгами, как своим кошелеком. Но всему на свете, в том числе и сказкам, приходит конец. Фердинанд Маркос был свергнут в 1986 году в результате народного восстания и бежал (к счастью, не в тышке, заприженнойной крысами) с бедовой Имельдой на Гавайские острова. Там он и умер три года спустя. В тот момент на его счетах в швейцарских банках было около 356 млн долларов. Это было все, что удалось найти из их имущества, которое в целом оценивалось в 10 млрд долларов и которое Маркос наворовал в течение 20 лет пребывания у власти. Имельда привладила с собой в изгнание коллекцию жемчуга, которая в разложенном виде заняла бы площадь в 38 квадратных метров. Были там и браслеты с бриллиантами, броши и серьги стоимостью 1 млн фунтов стерлингов, пять меховых манто, 400 дамских сумочек, 167 платьев от известных модельеров стоимостью 2 млн фунтов и 68 пар перчаток ручной работы. Одним словом, престарелой красотке еще было чем насмешить публику!

Конеч сказочки печален, но поучителен — такими все золушки, как бы их ни звали: Имельда или, например, Ксюша. Жемчуга и бриллианты превращают их в Кащей, который держит свое яйцо бессмертия подальше от родины — на сказочных оффшорных островах.

Александр ШУШЕНЬКОВ



По вопросам приобретения и распространения (4732) 61-12-05, 61-18-43, 61-12-36

Огнетушители

ООО «О1-СЕРВИС»
г. Воронеж,
ул. Витрука, 13.
Тел.: (4732) 51-82-51,
23-56-76

Доставка по Воронежу бесплатно

Зарядка огнетушителей реализация:

- Огнетушителей всех типов
- Противопожарного инвентаря
- Средств защиты органов дыхания

Обработка помещений противопожарным составом

Лиц. № 1-2/00281 от 13.11.2009 г.



100% комплектация объектов строительства электроматериалами заводов России

ООО «СпецЭлектроСервис»

Официальный представитель Старооскольского завода электромогтажных изделий (ОАО «СОЭМИ»)

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 282 А
Тел.: (4732) 24-50-62, 56-74-85, 30-14-55, факс: 24-50-63
E-mail: privod@celmont.ru

Товар сертифицирован

ООО «Шанс» реализует ФАНЕРУ, ДСП, ЛДСП

производства ОАО «Фанплит» Кострома, Великий Устюг, Мантуровский фанерный комбинат

ПО НИЗКИМ ЦЕНАМ



г. Кострома, пр. Мира, д. 151а
Тел: (4942) 45-02-00, 8-903-897-21-65
Тел: (4942) 63-08-33, 8-903-897-44-55
E-mail: oooshans@list.ru

Товар сертифицирован

■ ОБЪЯВЛЕНИЕ ■

Компания «Сименс» проводит Всероссийский конкурс научно-инновационных проектов для старшекласников «Инновации для устойчивого развития».

Конкурс состоит из двух этапов: федерального и регионального. Оценку работ участников и объявление финалистов на региональном этапе конкурса будут проводить региональные экспертные советы, в состав которых войдут представители ведущих вузов страны и органы государственной власти, а также руководители «Сименс».

Заявки и проекты принимаются с 1 сентября 2010 года по 15 января 2011 года включительно.

Более подробную информацию можно узнать на официальном сайте конкурса: www.science-award.siemens.ru и в оргкомитете по телефону: (495) 787-67-70

«ТЕПЛОСТРОЙ» — региональный представитель «ИЗОВОЛ»

Предлагаем широкий спектр различной теплоизоляции, фасадов. С помощью минераловатных плит «IZOVOL» можно решить различные проблемы тепло-, шумо-, пожароизоляции в строительстве

Адрес: 394019, г. Воронеж, ул. Бахметьева, 6
E-mail: mail@izovolvrn.ru
Web-сайт: www.izovolvrn.ru
Телефон/факс: (4732) 611-952, 611-953

Товар сертифицирован

ООО «ТСС-Воронеж»

Производство и поставка строительного, промышленного и бытового оборудования

- Генераторы и электростанции
- тепловентиляторы

394008, г. Воронеж, ул. Цимлянская, 8а
Тел (4732) 33-59-23
Факс 39-59-224

E-mail: tss-vrn@mail.ru

Товар сертифицирован

ООО Производственно Торговая Компания «СТИН-ВОРОНЕЖ»

394008, Воронеж, ул. Цимлянская, д. 8а
(4732) 28-80-97
www.tss-vrn.ru
tss-vrn@mail.ru

Товар сертифицирован

Филиал ОАО «МРСК Центра» - «Воронежэнерго» представляет услуги:

1. Испытания и диагностика высоковольтного оборудования и электрозащитных средств.
2. Хроматографический анализ трансформаторного масла.
3. Тепловизионное обследование электрооборудования.
4. Техническое обслуживание трансформаторных подстанций и воздушных линий.

Обращаться в Центры обслуживания клиентов филиала:

г. Воронеж, ул. 9 Января, д. 205, тел.: (4732)79-34-81; (4732)222-330

г. Борисоглебск, ул. Первомайская, д. 95, тел.: (47354)6-68-50

г. Лиски, ул. Индустриальная, д. 3, тел.: (47291)4-23-55

г. Калач, с. Заброды, ул. Калинина, д. 37 тел.: (47363)6-58-18

Гарантийный и постгарантийный ремонт частотных преобразователей, устройств плавного пуска двигателя и другой приводной техники.

Официальный сервис-партнер ООО "Веспер автоматика" и ЗАО "Schneider Electric"



Продажа приводной техники различных производителей (Schneider Electric, Siemens, Vesper, ABB, Prostar и др.). Оказание помощи в подборе оборудования. Проектирование, монтаж и пусконаладка электроснабжения, освещения и систем автоматизации. Изготовление нестандартного электрооборудования и шкафов управления.

ООО "ЦентрЭлектроМонтаж"
394028 г. Воронеж, Монтажный проезд, д. 6/1
Тел.: (4732) 39-79-33, 62-24-95
caim: www.celmont.ru; e-mail: privoda@celmont.ru

ЗАО «МЕТАЛЛОПТТОРГ»



БОЛЕЕ ПОЛУВЕКА НА РЫНКЕ ПОСТАВОК МЕТАЛЛА
ТРАДИЦИИ КАЧЕСТВА И НАДЕЖНОСТЬ

ВСЕ для стабильной работы производства и строительства

- Любой МЕТАЛЛОПРОКАТ со склада в Воронеже
- Прием и переработка ЛОМА черных металлов
- Предоставляем грузовые открытые и закрытые площадки с грузоподъемными механизмами для работы с металлопрокатом и строительными материалами, перевалка грузов
- Предоставляем автоуслуги

г. Воронеж, пр. Труда, 63; тел.: (4732) 46-37-92, 46-42-66, факс: 46-23-77, 46-26-11
ул. Латненская, 3а; тел.: (4732) 24-89-81, 43-40-92, факс: 24-84-34, 43-41-96
E-mail: metallcon@vmail.ru

Товар сертифицирован

УСЛУГИ ПО ПРОКЛАДКЕ ТРУБ И ФУТЛЯРОВ

(газопровод, водопровод, самотечная канализация, оптоволоконные и силовые кабели)

под ж/д и автомобильными дорогами, водными преградами, инженерными коммуникациями методом Горизонтального Направленного Бурения.

Строительство систем газоснабжения и канализации

Бестраншейная прокладка трубопроводов

ООО «Магистраль», г. Бирюч www.bestranshey.narod.ru
т./ф.: (47247) 3-33-53, 3-28-09, 8-910-322-21-42

Товар сертифицирован

Учредитель — Объединение работодателей «Совет промышленников и предпринимателей Воронежской области»
Главный редактор — Валентина ТЕРТЕРЯН
Газета зарегистрирована Центральным-Черноземным региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации ПИ № 6-0953 от 26 марта 2004 г.

РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ БЕСПЛАТНО
Отпечатано в ЗАО «ПраймПринтВоронеж» (394026, г. Воронеж, пр. Труда, 48л).
Адрес: 394018, г. Воронеж, ул. Никитинская, 49, 8 этаж. Тел./факс: 61-12-05, 61-12-36.
E-mail: promvestvoronezh@mail.ru www.rspp-vrn.ru
Заказ № от 30.11.2010г. Тираж 10000 экз.
Подписано в печать по графику: 13.00, фактически: 13.00.