

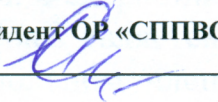
Утвержден Общим собранием учредителей
17 января 2003 г.

Изменения и дополнения утверждены
на Общем собрании членов
Протокол № 5 от 07.02.2007 г.

Изменения и дополнения утверждены
на Общем собрании членов
Протокол № 7 от 28.01.2009 г.

Утвержден в новой редакции
внеочередным Общим собранием членов
Протокол № 16 «29» октября 2015 г.

Президент ОП «СППВО»

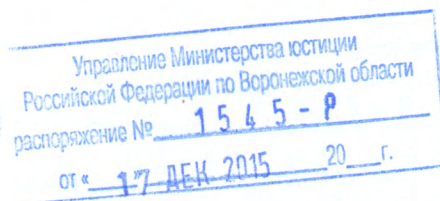
 Андреев А.Б.

УСТАВ

Союза промышленников и предпринимателей
Воронежской области
(регионального объединения работодателей)
(новая редакция)

г. Воронеж

2015 г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области (региональное объединение работодателей) (далее – Союз) является социально ориентированной некоммерческой организацией, созданной в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 05.05.2014 № 99-ФЗ), Федеральным законом "О некоммерческих организациях", Федеральным законом "Об объединениях работодателей", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.2. Союз является региональным объединением работодателей, основанном на добровольном членстве работодателей (юридических и физических лиц) и объединений работодателей, а так же иных некоммерческих организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности.

Сведения о Союзе вносятся в государственный реестр объединений работодателей.

1.3. Союз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О некоммерческих организациях», Федеральным законом «Об объединениях работодателей», иными нормативно-правовыми актами и настоящим Уставом.

1.4. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения самим Союзом и его членами.

1.5. Полное официальное наименование Союза:

на русском языке: Союз промышленников и предпринимателей Воронежской области (региональное объединение работодателей);

на английском языке: Union of Industrialists and Entrepreneurs of Voronezh region (Regional Association of Employers).

1.5. Сокращенное официальное наименование Союза:

на русском языке: СППВО;

на английском языке: SPPVO.

1.6. Союз обладает исключительным правом использования своего наименования после его регистрации в установленном порядке.

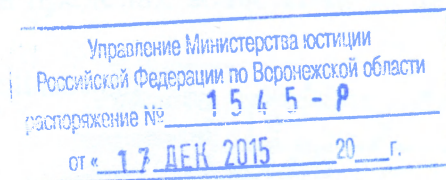
1.7. Местонахождение Союза: г. Воронеж.

По месту нахождения Союза располагается дирекция Союза, а также находятся документы Союза, подлежащие постоянному хранению.

2. ПРАВОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ СОЮЗА

2.1. Союз является социально ориентированной некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей и их объединений.

2.2. Союз считается созданным и приобретает правоспособность юридического лица с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке.



2.3. Союз является организацией, не имеющей извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности и не распределяющей полученную прибыль между членами Союза.

2.4. Союз имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Имущество, переданное Союзу его членами, является собственностью Союза.

Союз осуществляет владение, пользование и распоряжение находящимся в его собственности имуществом для достижения целей и выполнения задач, определенных настоящим Уставом.

2.5. Союз не отвечает по обязательствам своих членов. Члены Союза несут субсидиарную ответственность по обязательствам Союза в порядке и на условиях, определенных настоящим Уставом в соответствии с действующим законодательством РФ.

2.6. Союз может осуществлять виды деятельности, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям Союза, предусмотренным п. 3.2 настоящего Устава.

Отдельными видами деятельности, перечень которых определяется федеральным законом, Союз может заниматься на основании специального разрешения (лицензии).

2.7. Союз вправе осуществлять приносящую доход деятельность постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых Союз был создан и соответствует указанным целям: приобретать и реализовывать ценные бумаги, имущественные и неимущественные права, участвовать в хозяйственных обществах и в товариществах на вере в качестве вкладчика, получать доходы от владения ценными бумагами, организовывать выставки, семинары, конгрессы, конференции, осуществлять рекламно-издательскую деятельность, оказывать консультационные, организационно-методические услуги в области своей деятельности, содействовать благотворительности; совершать любые сделки и иные юридические действия в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством и настоящим Уставом.

2.8. Союз имеет печать с полным наименованием Союза на русском языке. Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.

2.9. Союз имеет самостоятельный баланс, вправе в установленном порядке открывать счета в банках и иных кредитных организациях.

2.10. Для достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Союз может:

являться учредителем (участником) и членом организаций, ассоциаций или союзов,

создавать в соответствии с действующим законодательством филиалы и представительства Союза, не являющиеся юридическими лицами и осуществляющие свою деятельность от имени Союза в пределах возложенных на них функций.

2.11. Союз создается без ограничения срока деятельности.

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации по Воронежской области
распоряжение № 1545-р
от « 17 » ДЕК 2015 20 г.

3. ПРЕДМЕТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА

3.1. Предметом деятельности Союза является представление и защита общих интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим уставом.

3.2. Целями Союза являются:

формирование благоприятного делового климата для успешного развития рыночной экономики Воронежской области, повышение конкурентоспособности регионального бизнеса, укрепление позитивной репутации своих членов;

проведение согласованной политики членов Союза, представительство их интересов и защита прав, по экономическим, социальным, трудовым и иным вопросам, затрагивающим интересы промышленников и предпринимателей;

участие в органах социального партнерства, развитие взаимоотношений между работодателями, представителями работников и органами государственной власти, участие на региональном уровне в переговорах и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения.

3.3. Для достижения указанных целей Союз решает следующие основные задачи:

обобщает, представляет, защищает и продвигает права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей-членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз, во взаимоотношениях с органами государственной власти и местного самоуправления, коммерческими и некоммерческими организациями, профсоюзами, а также их объединениями, иностранными и международными организациями;

оспаривает от своего имени любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения;

консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с экономическими и трудовыми отношениями, защитой прав и охраняемых законом интересов работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на отраслевом, краевом, федеральном и международном уровнях;

информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности и способствует пониманию точки зрения представителей бизнес - сообщества;

поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей - членов Союза;

поддерживает высокоэффективные инвестиционные проекты членов Союза, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, содействует развитию производственной кооперации между членами Союза;

организует обмен и распространение информации, опыта и лучшей практики среди членов Союза;

вносит в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвует в разработке указанных нормативных правовых актов;

участвует в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;

способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, совершенствование механизмов социального партнерства;

развивает сотрудничество с международными организациями работодателей, российскими и зарубежными объединениями предпринимателей;

направляет своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

способствует развитию эффективной системы социального партнерства, организации двухсторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);

принимает участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

ведет коллективные переговоры, участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в подготовке генеральных и других Соглашений на региональном и федеральном уровнях, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, заключает указанные Соглашения регионального уровня;

предлагает участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению Соглашений регионального уровня, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения, путем вступления в члены Союза или в других формах;

участвует в работе Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность членов Союза в составе указанной комиссии и подписывает соответствующие Соглашения от имени работодателей;

осуществляет контроль за выполнением заключенных Союзом соглашений членами Союза, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на

которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации;

получает от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, регулирующего предпринимательскую деятельность, трудовые и социальные отношения, рассмотрения соответствующих вопросов в судебных органах;

участвует в формировании и реализации миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников;

участвует в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;

распространяет лучший опыт, организует конференции, выставки, конкурсы, семинары и иные мероприятия.

4. ЧЛЕНЫ СОЮЗА

4.1. Членами Союза могут быть:

территориальные объединения работодателей, региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей, территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом «Об объединениях работодателей»

некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности;

работодатели – юридические или физические лица (индивидуальные предприниматели), в том числе некоммерческие организации.

4.2. Решение о приеме в члены Союза принимается Правлением Союза на очередном заседании.

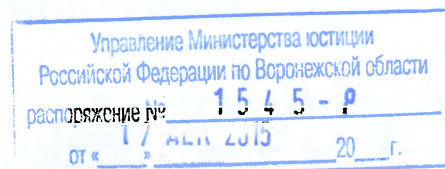
4.3. Основанием для принятия решения о приеме в члены Союза является письменное заявление работодателей, их объединений на имя Президента Союза, в котором заявитель обязуется соблюдать положение Устава и решения органов Союза.

Вступающий в члены Союза (далее кандидат) обязан предоставить необходимые для оформления членства в Союз документы и информацию, перечень которых устанавливается Правлением Союза.

4.4. Членство в Союзе прекращается в случаях:

выхода из Союза;

исключения из Союза;



прекращения существования юридического или физического лица (индивидуального предпринимателя) – члена Союза вследствие ликвидации.

При прекращении членства в Союзе имущество, внесенное в Союз лицом, прекратившим членство в Союзе, в том числе вступительные, членские и целевые взносы не возвращаются.

Прекращение членства в Союзе не освобождает бывшего члена от ответственности, предусмотренной законодательством и соглашениями за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период его членства в Союзе.

Работодатель, вступивший в Союз в период действия соглашений, заключенных Союзом, несет ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, в порядке, установленном законодательством и указанными соглашениями.

При прекращении членства в Союзе в результате ликвидации юридического или физического лица (индивидуального предпринимателя) датой прекращения членства в Союзе считается дата внесения соответствующей записи в единый государственный реестр юридических лиц (единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей).

4.5. Член Союза может по своему усмотрению выйти из Союза, подав письменное заявление о выходе из членов Союза на имя Президента Союза не позднее, чем за один месяц до предполагаемой даты выхода.

4.6. Член Союза может быть исключен из Союза по решению Правления Союза в случае:

не соответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;

противоречия его деятельности целям и задачам Союза;

грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов Союза;

нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных заключенными Союзом Соглашениями;

неуплаты в установленные сроки или отказа от уплаты членских взносов.

4.7. Все члены Союза обладают равными правами, исполняют равные обязанности, независимо от времени вступления в Союз и осуществляют свои права через полномочных представителей.

4.8. Союз ведет реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз.

4.9. Члены Союза обязаны своевременно информировать Союз об изменении существенных сведений, содержащихся в реестре членов. В случае не предоставления членом Союза измененных сведений, Союз не несет ответственности за причиненные в связи с этим убытки.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СОЮЗА

5.1. Члены Союза имеют право:

участвовать в формировании органов Союза в порядке, определяемом настоящим Уставом;

предлагать кандидатуры в органы Союза, в том числе через своих полномочных представителей;

обращаться в Союз по любым вопросам, относящимся к его деятельности;

вносить на рассмотрение органов Союза предложения, относящиеся к деятельности Союза, участвовать в их рассмотрении, а также в принятии решений в порядке, определяемом настоящим Уставом и другими внутренними документами Союза;

участвовать в определении содержания и структуры заключаемых Союзом соглашений, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические соглашения;

участвовать в соответствии с полученными от органов Союза полномочиями, от имени Союза в коллективных переговорах по подготовке, заключению и изменению соглашений, а также в деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

получать необходимую информацию о деятельности Союза, заключенных им соглашениях, а также тексты этих соглашений;

получать от Союза помощь в вопросах: применения законодательства, регулирующего трудовые отношения и иные связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных соглашений, разрешения коллективных трудовых споров, а так же в решении других вопросов, относящихся к деятельности Союза;

принимать участие в исследованиях, программах и проектах Союза, использовать их результаты на условиях, определяемых органами Союза;

дополнительно финансировать деятельность Союза;

свободно выходить из Союза;

осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом.

5.2. Члены Союза обязаны:

выполнять требования настоящего Устава и решения органов Союза;

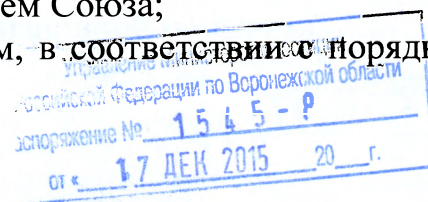
соблюдать условия соглашений, заключенных Союзом, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период членства в Союзе;

активно участвовать в реализации принятых органами Союза решений;

представлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей;

представлять Союзу сведения, необходимые для ведения реестра членов Союза в порядке и объеме, установленном Правлением Союза;

вносить членские взносы в размере и способом, в соответствии с порядком утверждаемом Общим собранием;



не разглашать коммерческую тайну и иную конфиденциальную информацию, связанную с деятельностью Союза;

информировать Союз о возникновении обстоятельств, свидетельствующих о несоответствии требованиям к членам Союза, предусмотренным настоящим Уставом;

исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза.

Члены Союза, являющимися объединениями работодателей, обязаны представить Союзу сведения о своих членах, содержащихся в соответствующем реестре членов объединений работодателей.

6. ОРГАНЫ СОЮЗА

6.1. Органами Союза являются:

Общее собрание членов Союза;

Правление Союза;

Президент Союза;

Генеральный директор Союза.

6.2. По решению Общего собрания в Союзе формируется контрольно-ревизионный орган - Контрольно-ревизионная комиссия Союза.

7. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ СОЮЗА

7.1. Высшим органом Союза является Общее собрание членов Союза.

7.2. Общее собрание членов Союза проводится один раз в год.

7.3. Внеочередное общее собрание членов Союза проводится по решению Правления Союза на основании его собственной инициативы, Президента Союза или не менее чем одной трети членов Союза от общего числа членов Союза для решения неотложных вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания.

7.4. К исключительной компетенции Общего собрания членов Союза относится:

- 1) утверждение Устава Союза, внесение изменений и дополнений в Устав;
- 2) определение приоритетных направлений деятельности Союза;
- 3) определение принципов формирования и использования имущества Союза;
- 4) избрание членов Правления Союза, досрочное прекращение полномочий членов Правления Союза;
- 5) определение порядка приема в члены Союза и исключения из числа его членов;
- 6) утверждение сроком на четыре года, досрочное освобождение Президента Союза по представлению Правления Союза;
- 7) утверждение сроком на четыре года Генерального директора Союза и досрочное прекращение его полномочий;
- 8) утверждение положения о Контрольно-ревизионной комиссии;

- 9) избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии, досрочное прекращение их полномочий;
- 10) утверждение годового бюджета (финансового плана), годового отчета и годового бухгалтерского баланса, рассмотрение и утверждение отчетов о деятельности Союза и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии;
- 11) принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, а также об участии Союза в других юридических лицах;
- 12) принятие решений о создании и прекращении деятельности филиалов и представительств Союза;
- 13) принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза, о размере их субсидиарной ответственности по обязательствам Союза;
- 14) принятие решений о реорганизации и ликвидации Союза, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;

7.5. Общее собрание членов Союза вправе рассматривать любые вопросы деятельности организации.

7.6. Проект повестки дня Общего собрания разрабатывается и утверждается Правлением Союза. Правление Союза вправе включать вопросы в проект повестки дня Общего собрания на основании собственной инициативы или по требованию членов Союза, составляющих не менее 20 (двадцати) процентов от общего числа его членов. Такое требование должно быть получено не позднее, чем за 15 (пятнадцать) календарных дней до дня проведения Общего собрания.

7.7. Члены Союза о созыве и повестке дня Общего собрания извещаются не позднее, чем за пять дней до дня созыва.

7.8. В Общем собрании принимают участие с правом голоса полномочные представители членов Союза.

7.9. Общее собрание членов Союза правомочно, если в нем участвуют полномочные представители более половины членов Союза.

7.10. Председательствует на Общем собрании членов Союза является Президент Союза.

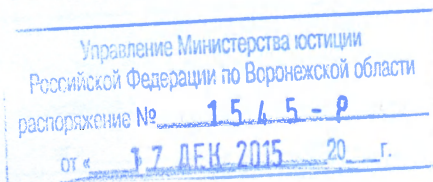
7.11. Решения Общего собрания членов Союза принимаются простым большинством голосов членов Союза, присутствующих на Общем собрании.

Решения Общего собрания по вопросам его исключительной компетенции, принимаются квалифицированным большинством голосов, присутствующих на собрании.

7.12. Форма голосования (открытое, либо тайное) и подсчет голосов на Общем собрании членов Союза осуществляется в порядке, определяемом Общим Собранием.

8. ПРАВЛЕНИЕ СОЮЗА

8.1. Постоянно действующим коллегиальным исполнительным органом Союза является Правление.



8.2. Правление Союза осуществляет общее руководство деятельностью Союза в период между Общими собраниями.

8.3. Правление Союза подотчетно Общему собранию.

8.4. К компетенции Правления Союза относится:

- 1) созыв Общего собрания, вынесение на рассмотрение Общего собрания предложений по приоритетным направлениям развития Союза;
- 2) представление Общему собранию Союза для утверждения кандидатур Президента Союза, Генерального директора.
- 3) решение вопросов о приеме в члены Союза и о прекращении членства;
- 4) рассмотрение и утверждение позиции Союза по основополагающим вопросам реализации его целей и задач;
- 5) рассмотрение наиболее значимых вопросов осуществления экономической деятельности в Воронежской области с участием представителей органов государственной власти, общественных организаций;
- 6) внесение от имени Союза предложений в органы власти, государственные и общественные организации, объединения работодателей, международные организации, принятие решений о заключении соглашений и договоров с ними;
- 7) избрание или назначение представителей Союза и наделение их полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, а так же на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных трудовых споров;
- 8) разработка предложений по размеру членских взносов и порядка их уплаты для последующего утверждения Общим собранием Союза;
- 9) согласование годового бюджета (финансового плана) Союза и отчетов о его исполнении и представление их на рассмотрение Общего собрания;
- 10) утверждение положений о филиалах и представительствах Союза;
- 11) утверждение положений, регламентирующих деятельность дирекции Союза и ее структуру.
- 12) утверждает положение о Реестре членов Союза

8.5. Правление Союза формируется из представителей членов Союза, избираемых Общим собранием сроком на четыре года.

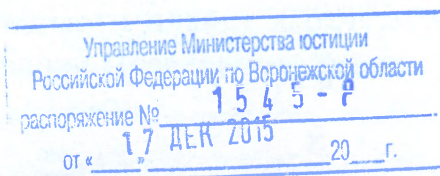
8.6. Количественный состав Правления Союза 25 (двадцать пять) человек.

8.7. Возглавляет Правление и ведет его заседания Президент Союза по должности.

8.8. Заседания Правления Союза созываются Президентом Союза по мере необходимости.

8.9. О времени и месте проведения заседания Правления, а также повестке дня заседания члены Правления уведомляются Президентом Союза не менее чем за пять дней до даты проведения заседания Правления.

8.10. Заседания Правления считаются правомочными, если на нем присутствует более половины его членов.



8.11. Правление принимает решения большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании Правления, при наличии кворума. Форма голосования (открытое, либо тайное) определяется Правлением.

8.12. Решения Правления Союза оформляются протоколом.

8.13. По решению Правления Союза за многолетний труд и значительный вклад в организацию и развитие Союза могут быть избраны Почетные члены Правления.

8.14. Заседания Правления проводятся путем личного присутствия его членов.

9. ПРЕЗИДЕНТ СОЮЗА

9.1. Текущее руководство деятельностью Союза осуществляет Президент Союза, являющийся единоличным исполнительным органом.

9.2. Президент Союза:

- 1) возглавляет Правление Союза, организует его работу, председательствует на Общих собраниях;
- 2) координирует исполнение решений Общего собрания Союза и Правления Союза;
- 3) утверждает организационно-распорядительные документы Союза;
- 4) представляет на утверждение Общего собрания Союза кандидатуру Генерального директора;
- 5) заключает трудовой договор с Генеральным директором.

10. ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

10.1. Генеральный директор является единоличным исполнительным органом, который назначается на должность Общим собранием Союза по представлению Президента Союза сроком на четыре года. Контракт (Трудовой договор) с Генеральным директором от имени Союза подписывает Президент Союза.

10.2. Генеральный директор Союза:

- 1) осуществляет руководство деятельностью дирекции Союза, и наделяется в соответствии с законодательством Российской Федерации всеми необходимыми полномочиями для выполнения этой задачи;
- 2) без доверенности действует от имени Союза, во взаимоотношениях с другими юридическими и физическими лицами, в том числе государственными и муниципальными органами;
- 3) организует исполнение решений Общего собрания Союза и Правления Союза.
- 4) организует выполнение планов, программ и проведение мероприятий Союза;
- 5) в соответствии с организационной структурой и бюджетом Союза утверждает штатное расписание;
- 6) формирует проект годового бюджета (финансового плана) и отчеты о его исполнении и представляет их на согласование Правлению Союза;

распоряжение №
от « 17 » ДЕКА 2015 г.

- 7) в соответствии с годовым бюджетом (финансовым планом) распоряжается денежными средствами и имуществом Союза;
- 8) совершает сделки от имени Союза, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях расчетные и иные счета Союза, подписывает финансовые документы Союза;
- 9) издает приказы и распоряжения, утверждает (принимает) локальные нормативные акты и иные внутренние документы Союза по вопросам своей компетенции.

11. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ СОЮЗА

11.1. По решению Общего собрания членов Союза может быть образован контрольно-ревизионный орган - Контрольно-ревизионная комиссия.

11.2. Контрольно-ревизионная комиссия избирается в количестве трех человек на срок четыре года.

11.3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами Правления Союза, а также занимать должности в дирекции Союза.

11.4. Контрольно-ревизионная комиссия не реже одного раза в год проводит проверки финансово-хозяйственной деятельности Союза. Внеплановые проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся Контрольно-ревизионной комиссией по собственной инициативе, по поручению Общего собрания, Президента Союза, Правления Союза или членов Союза, составляющих не менее десяти процентов от общего его числа членов.

11.5. Контрольно-ревизионная комиссия вправе при проведении ревизионных проверок требовать от должностных лиц Союза предоставления необходимой информации и документов.

11.6. Результаты ревизионных проверок Контрольно-ревизионной комиссии рассматриваются Правлением Союза и утверждаются Общим собранием членов Союза.

11.7. Решение Контрольно-ревизионной комиссии принимаются большинством голосов, присутствующих членов Контрольно-ревизионной комиссии.

12. ИМУЩЕСТВО СОЮЗА

12.1. Союз может иметь в собственности любое движимое и недвижимое имущество в соответствии с условиями его оборота, установленными законодательством Российской Федерации.

12.2. Источниками формирования имущества Союза являются:

членские взносы;

добровольные имущественные взносы и пожертвования;

выручка от реализации товаров, работ, услуг;

дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям,

другим ценным бумагам и вкладам;

доходы, получаемые от собственности Союза;

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации
Владимирской области
распоряжение №
от 17 ДЕК 2015 20 г.

другие, не запрещенные законом, поступления.

12.3. Полученная Союзом прибыль не подлежит распределению между членами Союза.

Союзом установлены следующие виды членских взносов:

вступительный членский взнос;

ежегодный членский взнос;

целевой членский взнос.

12.4. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Решения о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза принимаются Общим собранием членов Союза. Общим собранием могут устанавливаться особенности внесения членских взносов как денежными средствами, так и в форме имущества, с учетом правового статуса члена Союза и иных существенных условий.

12.5. При выходе либо исключении члена из Союза внесенные им членские взносы, в том числе взносы в форме имущества, возврату не подлежат.

13. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ СОЮЗА

13.1. Союз может быть реорганизован в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Реорганизация Союза может осуществляться в форме слияния, присоединения, разделения, выделения и преобразования.

13.2. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

13.3. Союз считается реорганизованным, за исключением случаев реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации юридических лиц, создаваемых в результате реорганизации.

При реорганизации Союза в форме присоединения к нему другой организации, Союз считается реорганизованным с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

13.4. Союз может быть ликвидирован на основании и в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ, Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и другими федеральными законами.

13.5. Общее собрание, принявшее решение о ликвидации Союза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О некоммерческих организациях» порядок и сроки ликвидации Союза.

13.6. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Союза.

13.7. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.

Удостоверено Министерством юстиции
Российской Федерации по Воронежской области
протокол № 1545-Р
от 17-ДЕК-2015 20 г.

14. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

14.1. Настоящий Устав вступает в силу с момента государственной регистрации Союза.

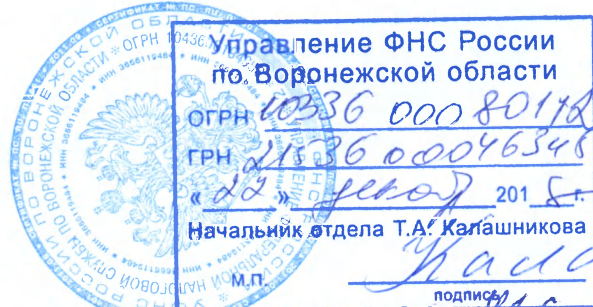
14.2. Изменения, внесенные в настоящий Устав, вступают в силу с момента их государственной регистрации.

14.3. Все вопросы и правоотношения, не урегулированные настоящим Уставом, разрешаются и регулируются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Управление Министерства юстиции
Российской Федерации по Воронежской области
распоряжение № 1545-Р
от « 17 ДЕК 2015 » 20__ г.

15
и
й области
20__ г.

Изменения и дополнения в Устав
некоммерческой организации
внесены в Единый государственный реестр
юридических лиц



Учетный номер 361 916 00 73
От 31.10.2006



В данном уставе пронумеровано, прошнуровано,
и скреплено печатью 16 (шестнадцать) листов

Начальник Управления Министерства
юстиции Российской Федерации по
Воронежской области

В.Б. Орлов

«17» декабря 2015 г.

